

Статистическое исследование средней заработной платы в Республике Беларусь с учетом гендерного фактора*

Алла Геннадьевна Кулак

Белорусский государственный экономический университет, г. Минск, Республика Беларусь

В статье представлен обзор рынка труда Республики Беларусь с учетом гендерного фактора. Констатируется, что рынок труда любого государства характеризуется определенным уровнем гендерной сегрегации и для достоверной оценки этого явления прежде всего необходимо сформировать четкое представление о складывающихся закономерностях и тенденциях в динамике основных статистических показателей, о том, какие процессы способствуют снижению или усилению гендерной асимметрии. В частности, проведено статистическое исследование уровня заработной платы работающих в экономике Республики Беларусь, а также осуществлен сравнительный анализ ее средних значений для мужчин и женщин. По мнению автора, несмотря на то, что в Республике Беларусь закреплено право на труд и обеспечение равного вознаграждения за труд мужчинам и женщинам, актуальной остается проблема гендерной сегрегации на рынке труда. Эффективное решение проблем гендерного неравенства невозможно без учета имеющихся в стране гендерных проблем и основных тенденций, отражаемых в статистических индикаторах.

Автор с применением статистической методологии социально-экономического анализа показывает проявления гендерного неравенства в разных формах, например дискриминация женщин при приеме на работу, различия в уровнях заработной платы, гендерная асимметрия в распределении работников между секторами экономики и видами деятельности. На основе методов дисперсионного анализа изучена взаимосвязь между видом экономической деятельности, в котором заняты белорусские мужчины и женщины, и уровнем их средней заработной платы.

Объективная статистика позволяет сделать вывод о том, что различия между мужчинами и женщинами зачастую обусловлены не столько биологическими факторами, сколько условиями социального характера (требованиями и развитием культуры, нормами общества и т. д.). Раскрывая статистическими средствами проблемы в оплате труда, автор аргументирует свою позицию по поводу того, что гендерное равенство выступает не только в качестве цели, но и как важное средство достижения устойчивого развития, которое невозможно без модернизации существующих политических и социально-экономических механизмов.

Ключевые слова: цели устойчивого развития, статистика рынка труда, средняя заработная плата, гендерное неравенство, гендерная сегрегация, дисперсионный анализ.

JEL: C12, J16, J31.

doi: <https://doi.org/10.34023/2313-6383-2019-26-7-33-40>.

Для цитирования: Кулак А.Г. Статистическое исследование средней заработной платы в Республике Беларусь с учетом гендерного фактора. Вопросы статистики. 2019;26(7):33-40.

A Statistical Study of the Average Wages in the Republic of Belarus from a Gender-Focused Perspective*

Alla G. Kulak

Belarus State Economic University, Minsk, Republic of Belarus

The article presents an overview of the labour market in the Republic of Belarus, taking into account the gender factor. Indeed, the labour market of any state has a certain level of gender segregation and to reliably assess this phenomenon, first of all, it is necessary to develop a better understanding of the emerging patterns and trends in the dynamics of the core statistical indicators, and of what processes reduce or fuel gender asymmetry. The author carried out a statistical study on the wage levels of employed in the economy of the Republic of Belarus, and a comparative analysis of its average values for men and women. Despite the fact that the right to work and equal remuneration for men and women are enshrined

* Журнальный вариант доклада, сделанного автором на V Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы и перспективы развития государственной статистики в современных условиях» в Саратовстате в конце декабря 2018 г.

* This is a journal version of the author's Report at the Vth International Scientific and Practical Conference «Actual Problems and Prospects for the Development of State Statistics in Modern Conditions» in Sarovstat at the end of December 2018.

in law, the problem of gender segregation in the labour market remains relevant. The effective solution of issues of gender inequality is impossible without taking into account the existing gender issues in the country and the main trends reflected in statistical indicators.

The author applies statistical methodology of socio-economic analysis to show manifestations of gender inequality in its various forms, for example, hiring discrimination against women, gender pay gap, gender asymmetry in the distribution of workers between economic sectors and activities. Methods of variance analysis serve as a basis to study the relationship between the type of economic activity which employs Belarusian men and women and the level of average wages.

Objective statistics suggests that the differences between men and women are often due not so much to biological factors as to social conditions (demands and development of culture, norms of society, etc.). Disclosing wage problems with statistical means, the author argues that gender equality acts not only as a goal but also as an essential means of achieving sustainable development, which is impossible without modernizing existing political and socio-economic mechanisms.

Keywords: sustainable development goals, labour market statistics, average wages, gender inequality, gender segregation, variance analysis.

JEL: C12, J16, J31.

doi: <https://doi.org/10.34023/2313-6383-2019-26-7-33-40>.

For citation: Kulak A.G. A Statistical Study of the Average Wage in The Republic of Belarus from a Gender-Focused Perspective. *Voprosy Statistiki*. 2019;26(7):33-40. (In Russ.)

Основу устойчивого развития государства составляет политика, направленная на достижение гендерного равенства. При этом устойчивым является не только развитие, отвечающее потребностям определенного поколения, но и достижение равенства возможностей (среди поколений, различных групп населения по полу, возрасту, уровню жизни и др.). Гендерное равенство подразумевает равные возможности мужчин и женщин по доступу к важнейшим ресурсам и благам, выполнение ими основных социальных функций независимо от их половой принадлежности и т. д. Гендерные вопросы являются важным направлением деятельности международных организаций, а ключевые моменты, регламентирующие вопросы гендерного равенства, закреплены в ряде международных документов.

25 сентября 2015 г. Республика Беларусь, наряду со 193 государствами - членами ООН, одобрила Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. (Повестка 2030). В Повестке 2030 содержится 17 Целей в области устойчивого развития (ЦУР), каждая из которых включает от 5 до 19 задач (всего 169 задач) и характеризуется рядом показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет. В рамках Повестки 2030 ЦУР носят комплексный и взаимодополняющий характер, поступательное решение затронутых в отдельных ЦУР задач будет способствовать достижению остальных целей [1].

Цель № 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» направлена на поддержание экономического роста на душу населения

в соответствии с национальными условиями; повышение производительности труда в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности и др.; обеспечение полной и производительной занятости, достойной работы для всех мужчин и женщин (в том числе молодых людей и инвалидов) и равной оплаты за труд равной ценности; защиту трудовых прав и обеспечение надежных и безопасных условий труда и др.

Вопросы гендерного неравенства, лишаящего женщин и девочек их основных прав и возможностей, затронуты главным образом в рамках цели № 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек». Для реализации этой цели предусмотрено решить такие задачи, как ликвидация всех форм дискриминации в отношении всех женщин и девочек; ликвидация всех форм насилия в отношении всех женщин и девочек (включая торговлю людьми и различные формы эксплуатации); признание и оценка неоплачиваемого труда по уходу и работы по ведению домашнего хозяйства; расширение участия женщин в принятии решений в политической, экономической и общественной жизни, реализация их лидерского потенциала и др. [2].

Цели устойчивого развития, обозначенные в рамках Повестки 2030, подтверждают актуальность и значимость исследований, направленных на статистическую оценку и анализ гендерного неравенства в целом, и на рынке труда в частности. «Равные правовые условия для всех граждан в их самореализации, обеспечение собственным трудом достойного существования и материального

благополучия» являются основной характеристикой белорусской модели экономики [3, с. 14].

Гендерное неравенство на рынке труда проявляется в разных формах: профессиональная подготовка, переподготовка кадров и возникающая вследствие этого дискриминация по отношению к женщинам при найме на работу; рабочие места женщин и мужчин по-разному оцениваются и оплачиваются (практически во всех странах мира четко прослеживается тенденция к концентрации женщин в низкооплачиваемых видах деятельности и профессиях); трудности в профессиональной мобильности женщин; необходимость совмещения женщинами выполнения профессиональных и семейных обязанностей и др.

Гендерный фактор на рынке труда Республики Беларусь. Рынок труда любого государства характеризуется определенным уровнем гендерной сегрегации, и для достоверной оценки этого явления прежде всего необходимо сформировать четкое представление о складывающихся закономерностях и тенденциях в динамике основных

статистических показателей, характеризующих процессы, которые способствуют снижению или усилению гендерной асимметрии.

Численность населения Республики Беларусь на конец 2017 г. равнялась 9491,8 тыс. человек, из них 5070,3 тыс. составляли женщины (53,4%) и 4421,5 тыс. - мужчины (46,6%), то есть на каждую 1000 мужчин в стране приходилось в среднем 1147 женщин. К 65-летнему возрасту это соотношение существенно возрастает - в результате на каждую 1000 мужчин в возрасте 65 лет и старше приходится 2070 женщин.

В Республике Беларусь в 2017 г. численность населения, занятого в экономике, равнялась 4352,3 тыс. человек (в среднегодовом исчислении), из них 49,5% (2156,3 тыс. человек) составляли женщины и 50,5% (или 2196,0 тыс. человек) - мужчины (см. таблицу 1). Еще несколько лет назад наблюдалось обратное соотношение: в 2011 г. из общей численности занятого населения (4691,2 тыс. человек) 50,7% составляли женщины (2375,6 тыс. человек) и 49,3% - мужчины (2315,6 тыс. человек).

Таблица 1

Основные показатели, характеризующие рынок труда Республики Беларусь в 2017 г.

	Всего	в том числе	
		мужчины	женщины
Население, занятое в экономике (в среднегодовом исчислении), тыс. человек	4352,3	2196,0	2156,3
Уровень занятости, в процентах к численности населения в трудоспособном возрасте	82,0	80,4	83,7
Уровень занятости, в процентах к численности населения в возрасте 15-74 лет	67,2	70,4	64,4
Уровень фактической безработицы, в процентах к численности рабочей силы в возрасте 15-74 лет	5,6	7,2	4,0
Безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите (в среднегодовом исчислении), тыс. человек	33,7	11,3	22,4
Уровень зарегистрированной безработицы на конец года, в процентах к численности рабочей силы	0,5	0,7	0,4

Источник: Труд и занятость в Республике Беларусь, 2018: Стат. сб. / Белстат. Минск, 2018. 310 с.; Женщины и мужчины Республики Беларусь, 2018: Стат. сб. / Белстат. Минск, 2018. 167 с.

В 2017 г. уровень занятости мужчин в трудоспособном возрасте составлял 80,4%, женщин - 83,7% (по отношению к численности населения в трудоспособном возрасте), в то время как для мужчин в возрасте 15-74 лет уровень занятости равнялся 70,4%, для женщин аналогичной возрастной группы - 64,4%. Средний возраст как занятых мужчин, так и занятых женщин составлял в 2017 г. 40,2 года.

Среди всех занятых имеют высшее образование более трети женщин (36,7% в 2017 г.) и свыше четверти всех мужчин (26,1%). Если более трети занятых мужчин (35,8%) получили профессионально-техническое образование, то среди женщин этот показатель равняется 21,6%.

Основную часть занятых на государственной службе в Республике Беларусь представляют женщины: на 1 декабря 2017 г. 67,4% всех государственных служащих государственных органов и иных государственных организаций составляли женщины. В то же время женщины занимают преимущественно должности исполнителей или руководителей обособленных структурных подразделений (руководители среднего звена): в 2017 г. в должностях руководителей и их заместителей трудилось 21,5% всех занятых на госслужбе мужчин и всего 13,3% всех государственных служащих-женщин.

Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, возросла с 2011 г. на 7,0% и составила в

2017 г. 33,7 тыс. человек. В то же время за исследуемый период существенно уменьшилась доля безработных женщин: если в 2011 г. удельный вес женщин в общей численности зарегистрированных безработных составлял 52,1%, то к 2017 г. он снизился на 18,6 процентного пункта (п. п.) - до 33,5%.

Уровень безработицы, определяемый в соответствии с рекомендациями Международной организации труда, среди женщин в возрасте 15-74 года в 2017 г. был ниже, чем для аналогичной возрастной группы мужчин: 4,0% по сравнению с 7,2%. При этом безработные женщины по сравнению с безработными мужчинами имеют более высокий образовательный уровень. В 2017 г. 25,3 и 25,8% безработных женщин имели высшее и среднее специальное образование соответственно (для сравнения: среди мужчин - это 12,7 и 15,8%).

Анализ основных качественных характеристик занятой женщины и занятого мужчины в Республике Беларусь позволил составить их «статистический портрет». Занятая в современной экономике Беларуси женщина в возрасте 40-49 лет имеет высшее или среднее специальное образование, работает в качестве специалиста или рабочей в организациях оптовой или розничной торговли, образовании или здравоохранении. Занятый белорусский мужчина в возрасте 40-49 лет получил профессионально-техническое, общее среднее или высшее образование и работает в сфере промышленности, в строительстве, в транспорте в качестве рабочего, специалиста или руководителя.

Анализ уровней и динамики начисленной среднемесячной заработной платы в Республике Беларусь. Профессиональная дифференциация и различия в занятости мужчин и женщин по видам деятельности оказывают существенное влияние на разницу в уровнях заработной платы по гендерному признаку. Общемировая тенденция на современном рынке труда - это концентрация женщин в менее доходных видах деятельности, характеризующихся более низким уровнем оплаты труда. Так, на конец 2017 г. в общей численности занятых в образовании 81,4% составляли женщины (на начало 1999 г. этот показатель был 78,0%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг трудилось 85,6% работников женского пола (83,0% на начало 1999 г.). Вдобавление к этому в декабре 2017 г. в этих видах деятельности среднемесячная заработная плата женщин составляла всего 84,2 и 83,3% среднемесячного уровня заработной платы мужчин. Это

существенно усилило гендерную асимметрию в оплате труда работников перечисленных видов деятельности.

Наиболее высокооплачиваемым видом деятельности в последние годы выступает «информация и связь» (средняя заработная плата превышает сложившийся в целом по стране уровень почти в три раза), и именно здесь доля занятых мужчин превышает 50% (в 2017 г. - 55,2%).

Сформировавшийся гендерный разрыв в заработной плате мужчин и женщин усиливает следующая закономерность: рост уровня оплаты труда в отрасли (по виду деятельности) приводит к возрастанию в ней занятости мужчин и постепенному вытеснению женщин в низкооплачиваемые сферы.

Сложившуюся гендерную сегрегацию на рынке труда Республики Беларусь подтверждают и значения рассчитанных показателей: индекс Дункана в 2017 г. составил 35,6%, то есть полная интеграция на рынке труда Беларуси могла быть достигнута в том случае, если бы 35,6% мужчин перешли в феминизированные сферы занятости, или наоборот, 35,6% женщин - в виды деятельности, где преобладают мужчины. Индекс соотношения полов в 2017 г. равнялся 0,704, что также подтверждает наличие гендерной сегрегации на рынке труда Республики Беларусь [4].

В законодательстве Беларуси (ст. 42 действующей Конституции Республики Беларусь) закреплена гарантия по обеспечению равного вознаграждения за труд мужчинам и женщинам. Вместе с тем существует значительный разрыв между уровнями заработной платы в зависимости от пола. В целом по стране в декабре 2017 г. номинальная начисленная средняя заработная плата составила 995,3 рубля, в том числе для мужчин - 1110,7 рубля, для женщин - 828,4 рубля. В результате соотношение заработной платы женщин и мужчин в декабре 2017 г. равнялось 74,6% (для сравнения, в декабре 2016 г. это соотношение составило 78,5%; в декабре 2014 г. - 76,6%).

В отдельных регионах Республики Беларусь разрыв между начисленной средней заработной платой мужчинам и женщинам увеличивается (по сравнению с республиканским значением). Как видно на рисунке, наибольшие различия показателя зафиксированы в г. Минске (соотношение заработной платы женщин и мужчин в 2017 г. составляло 70,7%), Гомельской и Минской областях (72,3 и 73,7% соответственно).

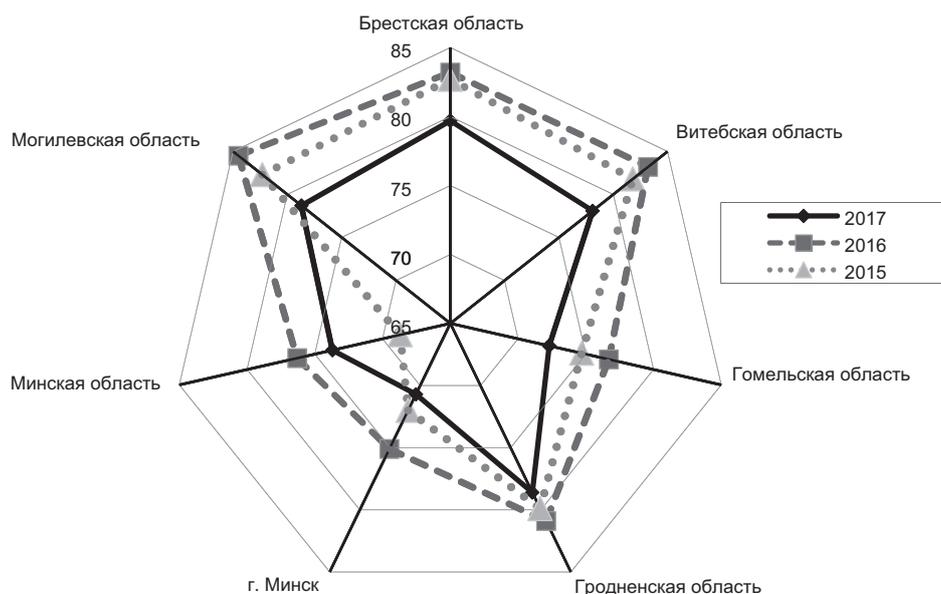


Рисунок. Соотношение заработной платы женщин и мужчин по областям Республики Беларусь и г. Минску (в процентах)

Источник: Женщины и мужчины Республики Беларусь, 2018.

В Брестской и Могилевской областях уровни заработной платы мужчин и женщин наиболее сближены: соотношение заработной платы женщин и мужчин составляло в декабре 2017 г. соответственно 79,7 и 78,7%.

Представленные различия могут быть объяснены рядом факторов, которые тесно коррелируют с разными составляющими рынка труда: неравномерностью распределения мужчин и женщин по отдельным видам экономической деятельности и профессиям (так называемая горизонтальная сегрегация), существенными различиями заработной платы в рамках профессий и видов деятельности (вертикальная сегрегация) и относительно низкой оценкой той работы, которую выполняют женщины [5].

Необходимо подчеркнуть, что дисбаланс не в пользу женского пола характерен практически для каждого вида деятельности. Однако среди видов экономической деятельности наиболее высокий уровень средней заработной платы женщин по отношению к заработной плате мужчин отмечается по «операциям с недвижимым имуществом» - 96,8% в декабре 2017 г. Наименьшее соотношение - в таких видах деятельности, как «информация и связь» (58,9%) и «творчество, спорт, развлечения и отдых» (60,3%).

В таблице 2 представлены виды экономической деятельности, в которых в декабре 2017 г. была начислена наибольшая и наименьшая средняя заработная плата (пять наиболее высокоопла-

чиваемых и пять наименее оплачиваемых видов деятельности Республики Беларусь).

Как видно из данных таблицы 2, наибольшую начисленную номинальную среднюю заработную плату в декабре 2017 г. имели работники информации и связи: 3215,2 рубля начислено мужчинам и 1893,9 рубля женщинам, что составляет 58,9% от уровня заработной платы мужчин (для сравнения: в декабре 2016 г. это соотношение равнялось 64,3%). Среди наиболее высокооплачиваемых видов деятельности также финансовая и страховая деятельность (средняя заработная плата женщин составляет 74,7% от заработной платы мужчин) и горнодобывающая промышленность (средняя заработная плата женщин составляет 74,8% заработной платы мужчин).

Среди наименее оплачиваемых видов деятельности традиционно отмечаются сельское, лесное и рыбное хозяйство (в декабре 2017 г. номинальная начисленная средняя заработная плата женщин составила 637,9 рубля, мужчин - 719,2 рубля), услуги по временному проживанию и питанию (653,7 и 727,0 рубля) и образование (643,8 и 765,0 рубля соответственно). Интересно отметить следующую закономерность: в наименее оплачиваемых видах деятельности разрыв между заработной платой женщин и мужчин не настолько значительный, чем в более доходных видах деятельности.

Для того чтобы изучить, оказывает ли влияние на начисленную среднюю заработную плату тот

Таблица 2

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата мужчин и женщин по отдельным видам экономической деятельности в Республике Беларусь в декабре 2017 г. (рублей*)

Вид экономической деятельности с наибольшей начисленной средней заработной платой	Среднемесячная заработная плата		Соотношение заработной платы женщин и мужчин, в процентах	Вид экономической деятельности с наименьшей начисленной средней заработной платой	Среднемесячная заработная плата		Соотношение заработной платы женщин и мужчин, в процентах
	мужчины	женщины			мужчины	женщины	
Информация и связь	3215,2	1893,9	58,9	Операции с недвижимым имуществом	886,7	858,4	96,8
Финансовая и страховая деятельность	2203,4	1645,8	74,7	Деятельность в сфере административных и вспомогательных услуг	836,8	663,2	79,3
Горнодобывающая промышленность	1965,7	1469,5	74,8	Образование	765,0	643,8	84,2
Профессиональная, научная и техническая деятельность	1546,6	1224,0	79,1	Услуги по временному проживанию и питанию	727,0	653,7	89,9
Государственное управление	1382,4	1162,1	84,1	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	719,2	637,9	88,7

* Средний официальный курс белорусского рубля по отношению к доллару США в 2017 г. составлял 2,18 рубля.

Источник: Труд и занятость в Республике Беларусь, 2018.

вид экономической деятельности, в котором заняты мужчины и женщины, произведем оценку взаимосвязи этих признаков на основе дисперсионного анализа.

Дисперсионный анализ используется в статистике для статистической оценки надежности проявления зависимости результативного признака (признаков) от одного (или нескольких) факторов. Общая дисперсия признака, вызванная влиянием всех источников воздействия (то есть факторов) раскладывается на сумму образующих ее дисперсий: межгрупповой дисперсии (это факторная дисперсия, отражающая воздействие группировочного признака) и остаточной дисперсии

(учитывающая воздействие прочих, неучтенных факторов). Значимость проведенного дисперсионного анализа определяется на основе *F*-критерия Фишера, рассчитываемого как соотношение факторной ($s_{факт}^2$) и остаточной дисперсий ($s_{ост}^2$) с заданным уровнем значимости [6].

Для дисперсионного анализа были использованы статистические данные о номинальной начисленной средней заработной плате мужчин и женщин в декабре 2017 г. по 19 видам деятельности, разработанные Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь. Результаты произведенных расчетов показаны в таблице 3.

Таблица 3

Результаты дисперсионного анализа

Источник вариации	Сумма квадратов <i>SS</i>	Коэффициенты детерминации, в процентах η^2	Число степеней свободы, <i>df</i>	$ss^2 = \frac{SS}{df}$	$F = \frac{s_{факт}^2}{s_{ост}^2}$
Фактор <i>x</i> (межгрупповая дисперсия)	6434176,3	94,5	18	357454	-
Неучтенные факторы (внутригрупповая дисперсия)	376414,7	5,5	19	19811,3	18,043
Общая вариация	6810591,0	100,0	37	-	-

Вариация результативного признака (средняя номинальная начисленная заработная плата мужчин и женщин), обусловленная влиянием факторного признака (вид экономической деятельности), измеряется межгрупповой дисперсией (соответствующая сумма квадратов отклонений составила 6434176,3), в то время как все остальные факторы (неучтенные в дисперсионном анализе) нашли

отражение во внутригрупповой дисперсии (сумма квадратов отклонений составила 376414,7). Для того чтобы иметь возможность сопоставлять рассчитанные суммы квадратов отклонений, их необходимо привести к одной степени свободы (данное вычисление показано в таблице 3).

По результатам расчетов коэффициент детерминации составил 94,5%. Интерпретировать

полученное значение можно следующим образом: вариация номинальной начисленной средней заработной платы на 94,5% зависит от того, в каком виде экономической деятельности работает мужчина или женщина, а 5,5% - это влияние прочих (неучтенных в дисперсионном анализе) факторов. Для вычисления коэффициента эмпирического корреляционного отношения извлечем корень из коэффициента детерминации. В результате получим значение 0,972, то есть уровень средней заработной платы мужчин и женщин существенно зависит от вида экономической деятельности, в котором они заняты (связь между факторным и результативным признаками очень тесная).

При уровне значимости $\alpha = 0,05$ рассчитанное значение F -критерия (18,043) значительно превышает табличное значение (2,18); следовательно, гипотеза H_0 (о равенстве средних значений результативного признака по различным группам) отклоняется, что подтверждает сформулированные выше выводы: уровень средней заработной платы мужчин и женщин существенно зависит от того, в каком виде экономической деятельности они заняты.

Таким образом, сложившийся дисбаланс в оплате труда между мужчинами и женщинами обусловлен во многом гендерной спецификой занятости. В таких сферах, как образование, здравоохранение, общественное питание, культура и искусство, где заработная плата традиционно ниже на 10-30%, чем в среднем по республике, занято больше женщин, чем мужчин, в то время как в промышленности, строительстве, транспортной сфере, где уровень заработной платы достаточно высок, численность мужчин существенно превышает численность женщин.

Понимание гендерного фактора в качестве индикатора формирования отношений между мужчинами и женщинами во всех сферах жизнедеятельности, набора характеристик, определяющих поведение полов, а также гендерное измерение большинства социально-экономических явлений и процессов позволяют осознать, что различия между мужчинами и женщинами зачастую обусловлены не столько биологическими факторами, сколько условиями социального характера (требованиями и развитием культуры, нормами общества и т. д.).

На сегодняшний день в республике выполняется Национальный план по обеспечению гендерного равенства на 2017-2020 гг., утвержденный в феврале 2017 г. Правительством Республики

Беларусь. В Плане предусмотрены различные шаги по развитию институционального механизма по обеспечению гендерного равенства, расширению экономических возможностей мужчин и женщин, формированию гендерно-ориентированной охраны здоровья, обеспечению гендерного равенства в семейных отношениях, противодействию насилию в семье и торговле людьми [7].

Несомненно, гендерное равенство оказывает воздействие на все сферы общественной жизни: социально-экономическую, демографическую, политическую, нравственную и т. д. Ориентация и направленность политики Республики Беларусь на устойчивое социально-экономическое развитие обуславливают укрепление человеческого потенциала нации, которое невозможно без стремления к гендерному равенству в обществе и экономической сфере. Причем на современном этапе устранение гендерных дисбалансов и стремление к гендерному равенству выступают не только в качестве цели, но и как важное средство достижения устойчивого развития, что вызывает необходимость модернизации существующих политических и социально-экономических механизмов.

Литература

1. Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года: Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года. Нью-Йорк: Организация Объединенных Наций. URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/about/development-agenda/> (дата обращения 18.03.2019).
2. Беларусь на пути достижения Целей устойчивого развития. Минск: Национ. стат. комитет Республики Беларусь, 2019. 30 с.
3. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года. Минск, 2017. 148 с.
4. Агабекова Н.В., Карпенко Л.И., Сошникова Л.А. и др. Качественные индикаторы развития Беларуси: методология оценки и анализа / под общ. ред. Н.В. Агабековой. Минск: БГАТУ, 2017. 288 с.
5. Мальцева И.О. Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда: учеб. пособие / И.О. Мальцева, С.Ю. Рошин. М.: ГУ ВШЭ, 2007. 295 с.
6. Сошникова Л.А., Тамашевич В.Н., Уебе Г., Шефер М. Многомерный статистический анализ в экономике: учеб. пособие / под общ. ред. В.Н. Тамашевича. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 1999. 598 с.
7. Национальный план по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017-2020 годы. Минск, 2017. 12 с.

Информация об авторе

Кулак Алла Геннадьевна - канд. экон. наук, доцент, ученый секретарь, Белорусский государственный экономический университет. 220070, Республика Беларусь, г. Минск, просп. Партизанский, 26. E-mail: alla_kulak@mail.ru.

References

1. Transforming our World: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Resolution Adopted by the General Assembly on 25 September 2015. New York, United Nations. (In Russ.) Available from: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/about/development-agenda/>. (accessed 18.03.2019).

2. Belarus on the Way to Achieving the Sustainable Development Goals. Minsk: National Statistical Committee of the Republic of Belarus; 2019. 30 p. (In Russ).

3. National Strategy for Sustainable Socio-Economic Development of the Republic of Belarus until 2030. Minsk: 2017. 148 p. (In Russ).

4. Agabekova N.V., Karpenko L.I., Soshnikova L.A. (et al.); Agabekova N.V. (ed.). *Qualitative Indicators of Development of Belarus: Methodology of Assessment and Analysis*. Minsk: BGATU; 2017. 288 p. (In Russ).

5. Maltseva I.O. *Gender Segregation and Labour Mobility in the Russian Labour Market: Textbook* / I.O. Maltseva, S.Yu. Roshchin. Moscow: HSE Publ.; 2007. 295 p. (In Russ).

6. Soshnikova L.A., Tamashevich V.N., Uebe G., Shefer M.; Tamashevich V.N. (ed.) *Multivariate Statistical Analysis in the Economics: Textbook*. Moscow, UNITI-DANA Publ.; 1999. 598 p. (In Russ).

7. National Plan on Gender Equality in the Republic of Belarus for 2017-2020. Minsk; 2017. 12 p. (In Russ).

About the author

Alla G. Kulak - Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, Scientific Secretary, Belarus State Economic University. 26, Partizansky Av., Minsk, 220070, Republic of Belarus. E-mail: alla_kulak@mail.ru.