Новации в статистике трудовых отношений (*по материалам 20-й Международной конференции статистиков труда*)

Константин Эмильевич Лайкам[a],
Зифа Жаферовна Зайнуллина[a],
Елена Викторовна Зарова[b]
[a] Федеральная служба государственной статистики (Росстат), г. Москва, Россия;
[b] Аналитический центр при Правительстве Москвы, г. Москва, Россия

На основе материалов 20-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ) авторами статьи - участниками этой конференции в составе российской делегации - проанализированы основные новации, которые в виде предложений обсуждались под эгидой Международной организации труда. Прокомментированы принятые на данной конференции резолюции и рекомендации, обеспечивающие международную сопоставимость показателей достижения Целей устойчивого развития по обеспечению достойного труда, а также определяющие методологическое единство стран в области статистики трудовых отношений, детского труда и ряда других актуальных направлений.

Центральное место в статье отведено анализу ключевых положений и концепций, принятых на указанной конференции, в частности Резолюции о статистике трудовых отношений (РСТО), определяющей базовые понятия, классификации и информационные источники для организации и проведения статистических наблюдений работников в принципиально новом аспекте - по характеристикам трудовых отношений, в которых находится работник в связи с выполняемой им работой. Прокомментированы новые статистические классификации, на основе которых можно идентифицировать и распределить работников по признакам трудовых отношений, основанные на перекрестной группировке по типам полномочий и типам экономических рисков. Охарактеризованы разработанные авторами схемы взаимосвязи категорий статистики трудовых отношений, указанных в Резолюции.

Сформулированы рекомендации по дальнейшим направлениям развития статистики труда с учетом требований международных стандартов.

Ключевые слова: Международная организация труда (МОТ), Международная конференция статистиков труда (МКСТ), статистика трудовых отношений, показатели статистики трудовых отношений, трудовая деятельность, статус работы, статус занятости, тип полномочий, тип экономического риска, независимые работники, зависимые работники, занятые с целью получения прибыли, занятые с целью получения оплаты, наемные работники, владельцы - операторы корпораций, зависимые подрядчики, Международная классификация статуса занятости в соответствии с типом полномочий (ICSE-18-A), Международная классификация статуса занятости в зависимости от типа экономического риска (ICSE-18-R).
JEL: C18, C43, J01.

Для цитирования: Лайкам К.Э., Зайнуллина З.Ж., Зарова Е.В. Новации в статистике трудовых отношений (по материалам 20-й Международной конференции статистиков труда). Вопросы статистики. 2018;25(11):37-45.

Novations in Statistics on Work Relationships (*Based on the Proceedings of the 20th International Conference of Labour Statisticians*)

Konstantin E. Laikam[a],
Zifa Zh. Zainullina[a],
Elena V. Zarova[b]
[a] Federal State Statistics Service (Rosstat), Moscow, Russia
[b] Analytical Center by Moscow City Government

On the basis of the proceedings of the 20th International Conference of Labour Statisticians the authors, who had attended the conference as part of the Russian delegation, reviewed key novations that were proposed and discussed under the auspices of the International Labour Organization. The article covers the adopted resolutions and recommendations that aim to ensure international comparability of indicators of

the Sustainable Development Goals (SDGs). The SDGs enable decent work and promote methodological consistency across countries when it comes to specific topics of labour statistics such as work relationships, child labour and a number of other priority areas.

The focal point of the article is the analysis of key provisions and concepts adopted at the conference, in particular, the Resolution concerning statistics on work relationships. It defines the operational concepts, classifications and information sources for compiling statistical surveys of workers in a fundamentally new aspect - characteristics of the work relationship. The article covers statistical classification that can serve as a basis when identifying and classifying workers by characteristics of the work relationship following the cross-cutting variables and categories: the type of authority and the type of economic risk. The paper provides insights into the scheme of the interrelation of statistics on work relationships, listed in the Resolution, that had been developed by the authors.

The authors formulated recommendations on directions for onward development of labour statistics with regard to international standards.

Keywords: International Labour Organization (ILO), International Conference of Labour Statisticians (ICLS), statistics on work relationships, indicators of statistics on work relationships, work activity, status at work, status in employment, type of authority, type of economic risk, independent workers, dependent workers, employment for profit, employment for pay, employees, owner-operators of corporations, independent contractors, International Classification of Status in Employment according to type of authority (ICSE-18-A), International Classification of Status in Employment according to type of economic risk (CSE-18-R).

JEL: C18, C43, J01.

For citation: Laikam K.E., Zainullina Z.Zh., Zarova E.V. Novations in Statistics on Work Relationships (Based on the Proceedings of the 20th International Conference of Labour Statisticians). *Voprosy statistiki*. 2018;25(11):37-45. (In Russ.)

10-19 октября 2018 г. в штаб-квартире МОТ в г. Женеве (Швейцария) проходила *20-я Международная конференция статистиков труда (МКСТ)*. В конференции участвовали делегации из 147 стран, включающие экспертов, представляющих министерства, отвечающие за трудовые отношения, национальные статистические службы, другие правительственные структуры, а также профессиональные общественные организации работодателей и работников. Кроме того, участниками конференции являлись представители ООН, специализированных агентств и других международных организаций: Всемирного банка, Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (FAO), Организации экономического сотрудничества и развития (OECD), Детского фонда Организации Объединенных Наций, Статистического отдела ООН, Экономической комиссии ООН по Европе (UNECE), Межгосударственного статистического комитета стран Содружества независимых Государств (Статкомитета СНГ), Африканского банка развития и ряда других международных организаций. Неправительственные организации были представлены участниками от «Data2x» - организованной фондом ООН совместной технической и информационно-пропагандистской платформы, предназначенной для повышения качества, доступности и использования гендерных данных; Международной конфедерации профсоюзов; Международного кооперативного альянса организации «Женщины в неформальной занятости» (WIEGO) и других организаций.

В состав делегации на 20-й Международной конференции статистиков труда от Российской Федерации вошли представители Минтруда России, Росстата, Правительства Москвы.

Повестка дня, задачи и основные документы 20-й Международной конференции статистиков труда

Международные конференции статистиков труда проводятся приблизительно с периодичностью один раз в пять лет. Повестка дня каждой конференции определяется Административным советом МОТ на основе предложений Департамента статистики (ILOSTAT). Рассматриваемые темы формируются с учетом рекомендаций предыдущей Международной конференции статистиков труда, работы Департамента в конкретной области, исходя из задач, решаемых по программам МОТ, а также сигналов, полученных от пользователей, национальных статистических служб и международных организаций [1][1].

[1] International Conference of Labour Statisticians. Agenda of the International Conference of Labour Statisticians. International labor Organization. URL: https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/lang--en/index.htm.

Основные вопросы повестки дня 20-й МКСТ следующие:

1. Пересмотр Международной классификации статуса занятости (ICSE-93[2]);

2. Обновление положений «Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы», принятой 19-й Международной конференцией статистиков труда[3];

3. Выработка статистических стандартов для измерения трудовой миграции, детского и принудительного труда;

4. Совершенствование определений и методики расчета показателей статистики труда и социальной защиты, а также индикаторов достойного труда, используемых в принятой Генеральной ассамблеей ООН «Системе глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»[4].

В ***задачи МКСТ*** входит выработка рекомендаций по темам повестки дня в форме резолюций и руководящих принципов, которые прежде чем стать частью набора международных стандартов статистики труда утверждаются Административным советом МОТ. Эти стандарты обычно относятся к концепциям, определениям, классификациям и другим методологическим процедурам, которые согласуются участниками конференции как представляющие «наилучшую практику» в соответствующих областях и обеспечивают сопоставимость на международном уровне официальной статистической информации в сфере статистики труда.

По итогам проведения 20-й МКСТ были приняты ***следующие резолюции***[5]:

1. Резолюция о статистике трудовых отношений;

2. Резолюция по методологии расчета индикатора Цели 8.8.2 устойчивого развития (ЦУР) о трудовых правах[6];

3. Резолюция по методологии расчета индикатора ЦУР 8.b.1 о занятости молодежи[7];

4. Резолюция о внесении поправки в резолюцию 18-й МКСТ относительно статистики детского труда.

Наряду с указанными выше резолюциями, на 20-й МКСТ были приняты Руководства (Guidelines), в том числе касающиеся:

- статистики международной трудовой миграции;

- оценки несоответствия квалификации, навыков выполняемой работе лиц;

- измерения принудительного труда.

Основные концептуальные положения документов, принятых на 20-й МКСТ, обоснование содержащихся в них определений, их взаимосвязи с ранее принятыми резолюциями и рекомендациями МОТ, а также отражение особенностей отдельных стран по источникам данных и организации в них статистического наблюдения изложены в двух докладах 20-й МКСТ: I - «Основной доклад» (General report)[8] и II - «Статистика трудовых отношений» (Statistics on work relationships)[9].

[2] Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE), adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians (January 1993). URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087562.pdf.

[3] Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я Международная конференция статистиков труда. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_235603.pdf.

[4] Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Резолюция ООН: A/RES/71/313 E/CN.3/2018/2. URL: https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf.

[5] 20 th International Conference of Labour Statisticians - Revised drafts Resolutions and Guidelines. URL: https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/20/WCMS_647338/lang--en/index.htm.

[6] Показатель 8.8.2 ЦУР «Ситуация с соблюдением трудовых прав на национальном уровне (свобода объединений и заключение коллективных трудовых договоров) на основе документальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу». Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. URL: https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf.

[7] Показатель 8.b.1 ЦУР «Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодежной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости». Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. URL: https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework%20after%20refinement_Rus.pdf.

[8] Report I - General Report - 20th International Conference of Labour Statisticians, Geneva, 10-19 October 2018. URL: https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_644595/lang--en/index.htm.

[9] Report II - Statistics on work relationships - 20th International Conference of Labour Statisticians, Geneva, 10-19 October 2018 . URL: https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_644596/lang--en/index.htm.

Каждая из одобренных участниками 20-й МКСТ резолюций имеет методологическую и прикладную новизну. Но при этом в число основополагающих резолюций МОТ, наряду с Резолюцией I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы (принята 19-й МКСТ)[10], а также рядом других базовых резолюций войдет именно *Резолюция о статистике трудовых отношений (РСТО)*, принятая *20-й МКСТ*. Ниже представлены основные новации и ключевые положения данной резолюции.

Задачи и основные понятия Резолюции о статистике трудовых отношений

Международные стандарты, установленные РСТО, направлены на то, чтобы помочь странам разрабатывать, согласовывать и обновлять статистические программы по производству информации о трудовых отношениях.

В РСТО отмечается, что каждая страна должна стремиться к разработке статистических данных о *трудовых отношениях* для обеспечения адекватной информационной базы решения широкого круга описательных и аналитических задач с учетом конкретных национальных потребностей и обстоятельств. В их числе:

- характеристика экономических рисков и полномочий работников, силы и природы их связи с экономической единицей, в которой они работают, а также экономических и социальных изменений в их работе;

- оценка влияния государственной политики в отношении создания рабочих мест, содействия предпринимательству и регулирования рынка труда, измерения качества занятости, а также выполнения неоплачиваемых форм работы;

- анализ участия в различных видах трудовых отношений отдельных групп населения, таких, как женщины и мужчины, молодежь, дети, мигранты и другие группы, представляющие особый политический интерес;

- анализ в аспекте трудовых отношений показателей заработной платы, затрат на рабочую силу, степени участия в различных формах занятости, финансовых последствий занятости работников в различных видах трудовых отношений, их доступа к социальной защите и обеспечению личных доходов;

- оценка объема работы или трудовых ресурсов для разработки национальных производственных счетов, причем отдельно для работников, работающих за оплату, и работников, работающих за получение части от прибыли.

В рассматриваемой РСТО указано, что основными единицами, которые имеют отношение к производству статистических данных о трудовых отношениях, являются «лица», «работа или трудовая деятельность и «экономическая единица». Предложены две категории*: работа «job»* и *трудовая деятельность «work activity»,* которые определяются как набор задач и обязанностей, выполняемых или предназначенных для выполнения одним человеком для одной экономической единицы. При этом термин «*работа*» используется в отношении занятости[11]. Эту же статистическую единицу, относящуюся к работе для целей собственного потребления, неоплачиваемой работе стажеров и работе волонтеров, в Резолюции предложено называть «*трудовой деятельностью*».

В РСТО отмечено, что выделение трудовой деятельности лиц, участвующих в производстве товаров и услуг для собственного потребления в домашнем хозяйстве, позволит выявлять и оценивать трудовую деятельность внутри и вне границ производства в системе национальных счетов (СНС). Обращается также внимание на то, что при разработке статистических данных по трудовым отношениям необходимо учитывать занятость работников не только по основной работе, но и по вторичным и другим рабочим местам и различным видам трудовой деятельности, что позволит получить полное представление о масштабах всех видов трудовых отношений, в том числе связанных с нестандартными формами занятости.

Для получения релевантных данных о трудовых отношениях на основе дифференциации рабочих мест и трудовой деятельности в зависимости от *статуса работы «status at work»* и *статуса занятости «status in employment»* в РСТО предложены две характеристики рабочих мест и трудовой деятельности:

- тип полномочий *«type of authority»,* которые работник осуществляет в связи с выполняемой работой;

[10] Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я Международная конференция статистиков труда. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/stat/documents/normativeinstrument/wcms_235603.pdf.

[11] Занятость - работа за оплату или прибыль. 19-я МКСТ.

- тип экономического риска *«type of economic risk»,* которому подвергается работник.

Согласно определению, содержащемуся в РСТО, *тип полномочий* как статистическое понятие определяется как характеристика контроля выполнения работы, которому работник подвергается от экономической единицы, для которой им выполняется работа, и степень, в которой работник зависит от другого лица или экономической единицы при выполнении им работы.

По признаку «тип полномочий» работники подразделяются на *независимых работников «independent workers»* и *зависимых работников «dependent workers»*; при этом *независимые работники* владеют экономической единицей, для которой они работают, и контролируют свою деятельность. Они самостоятельно принимают важные стратегические и оперативные решения по деятельности экономической единицы, для которой осуществляется их работа, а также по организации их работы они не подотчетны другим лицам и не контролируются другими лицами, не зависят от какой-либо другой экономической единицы или лица по доступу к рынку, сырью или элементам капитала.

Зависимые работники - это работники, которые не имеют полной власти или контроля над экономической единицей, для которой они работают. При этом, если они работают за прибыль, у них не может быть наемных работников, и они не могут принимать решения о деятельности экономической единицы, для которой они работают.

По признаку *«тип экономического риска»* работники оцениваются в соответствии со степенью, в которой они могут: а) подвергаться утрате финансовых или иных ресурсов при осуществлении деятельности и б) испытывать ненадежность вознаграждения (в денежной или натуральной форме) или отсутствие вознаграждения. Экономический риск может быть измерен путем оценки:

а) наличия и характера вознаграждения за выполненную работу;

б) степени стабильности или постоянства работы или трудовой деятельности;

с) степени защиты работника в случае болезни, несчастного случая или увольнения.

В РСТО указано, что в статистике занятости тип экономического риска используется для классификации работников с выделением следующих групп:

- занятые с целью получения прибыли (Employment for profit);

- занятые с целью получения оплаты (Employment for pay).

При этом работники, *занятые с целью получения прибыли,* - это занятые лица, вознаграждение которых напрямую и полностью зависит от прибыли или убытка хозяйственной единицы, в которой они работают, включая вознаграждение в денежной или натуральной форме от коммерческих операций по произведенным товарам или предоставленным услугам; они не получают заработную плату или оплату за время своей работы.

Следует учитывать, что *владельцы - операторы*[12] *корпораций «owner-operators of corporations»* исключаются из числа *работников, занятых с целью получения прибыли*.

Занятые с целью получения оплаты - это работники, которые получают или рассчитывают получить вознаграждение за труд в денежной или натуральной форме в обмен на время работы или за каждую произведенную единицу товара или услугу. К ним относятся как *наемные работники*, так и *владельцы - операторы корпораций*, занимающие должности в корпорациях, которыми они владеют или которые контролируют.

Новые международные классификации, утвержденные РСТО

Международная классификация статуса занятости (ICSE-18) подразделяет работу за оплату или прибыль на 10 категорий (см. рис. 1 и 2)[13] на основе понятий *«тип полномочий»* и *«тип экономического риска»*, описанных выше. Эти категории могут быть агрегированы в соответствии с двумя иерархическими классификациями:

1. Международной классификацией статуса занятости в соответствии с типом полномочий *(ICSE-18-A)* и

2. Международной классификацией статуса занятости в зависимости от типа экономического риска *(ICSE-18- R)*, которые должны учитываться

[12] Владелец-оператор - владелец компании, который обычно также осуществляет ее повседневную работу. URL: https://translate.google.ru/translate?hl=ru&sl=en&u=https://en.wikipedia.org/wiki/Owner-operator&prev=search.

[13] Рис. 1 и 2 составлены авторами на основе текста Резолюции о статистике трудовых отношений, принятой 20-й МКСТ.

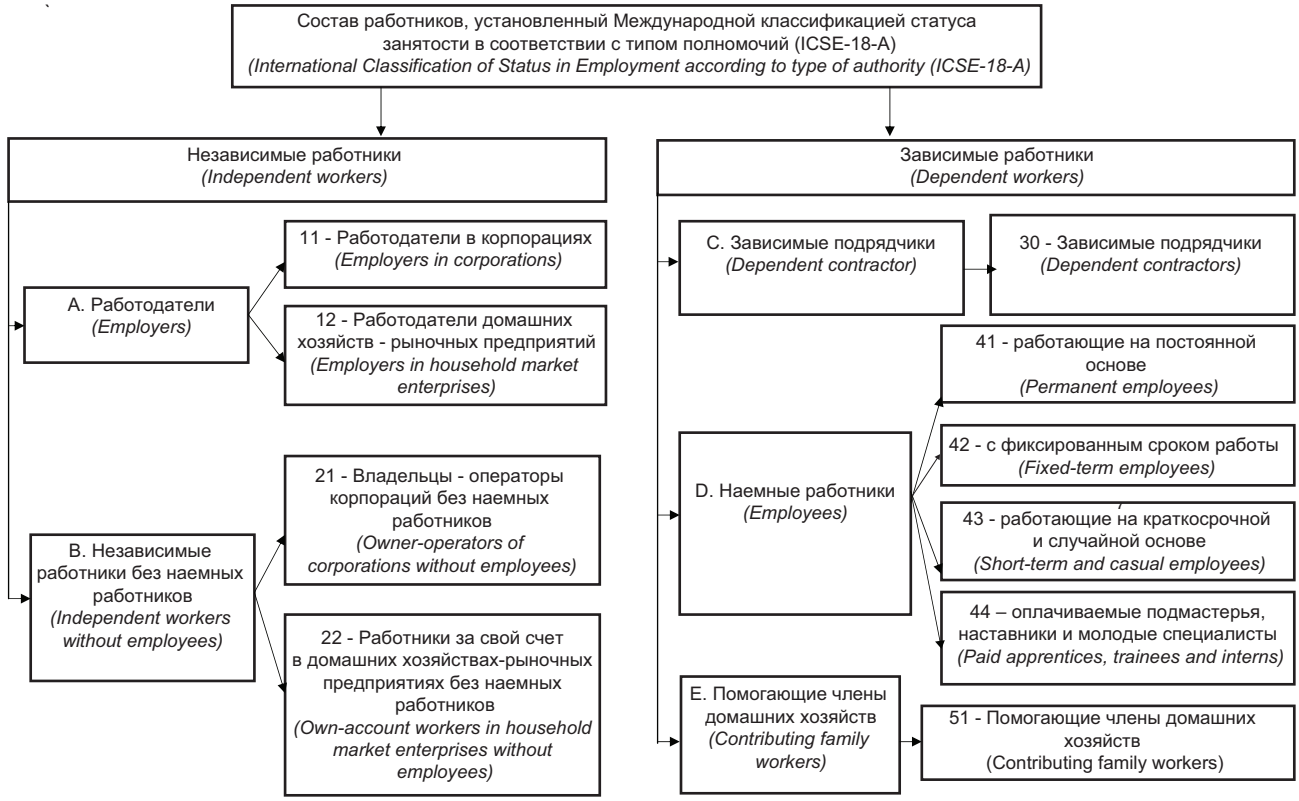

Рис. 1. **Состав работников, установленный Международной классификацией статуса занятости в соответствии с типом полномочий (ICSE-18-A)**

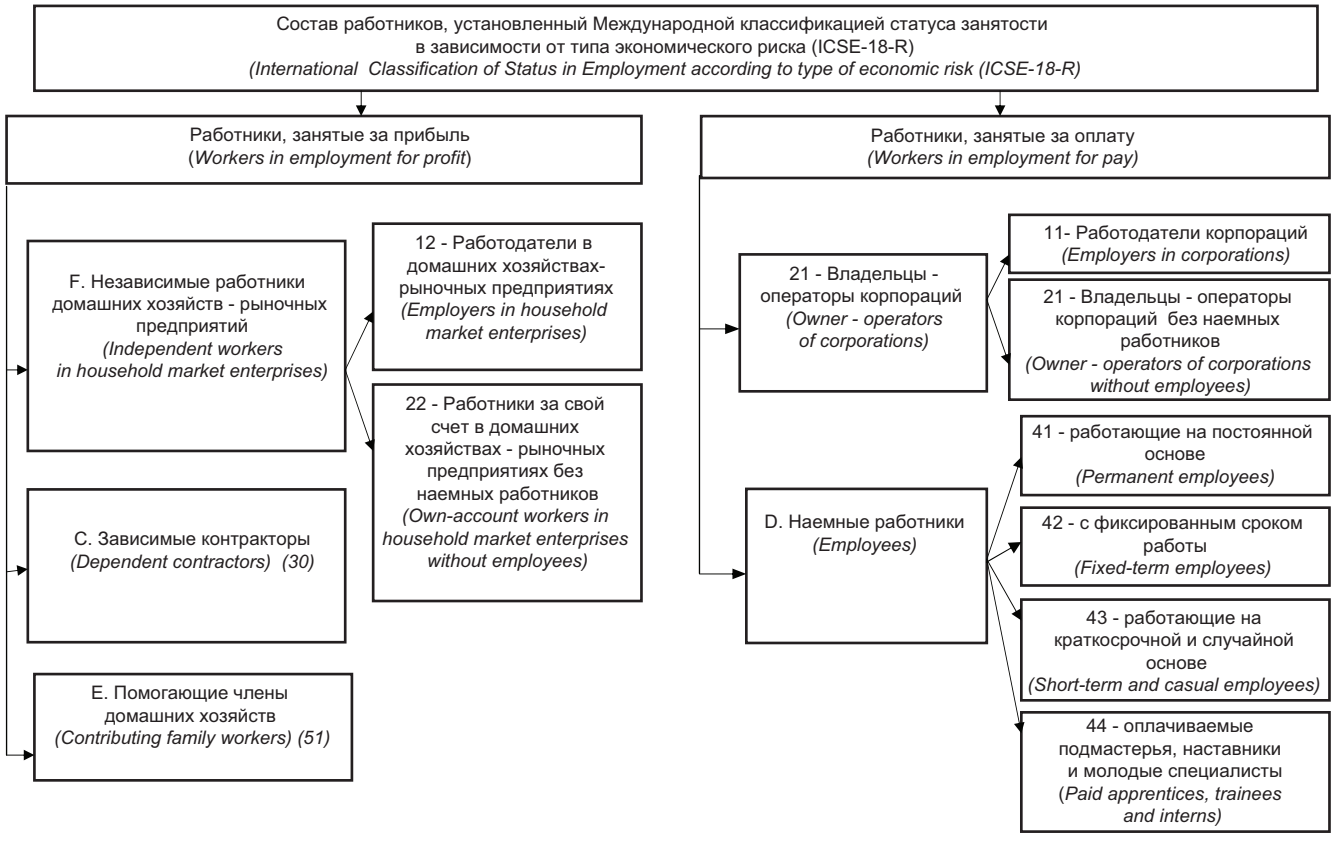

Рис. 2. **Состав работников, установленный Международной классификацией статуса занятости в зависимости от типа экономического риска (ICSE-18-R)**

на равнозначной основе при проведении обследований рабочей силы и других статистических наблюдений в сфере труда.

В РСТО представлен состав категорий *Международной классификации статуса занятости* в соответствии с типом полномочий *(ICSE-18-A),* обеспечивающий на своем верхнем уровне «дихотомию» между независимыми и зависимыми работниками (рис. 1), а также отмечается, что эта классификация подходит для различных видов анализа рынка труда, включая анализ воздействия экономических циклов на рынке труда и государственной политики, связанной с созданием рабочих мест, на социально-экономическое развитие стран. Также обращается внимание на то, что Международная классификация ICSE-18-A должна применяться в статистических классификациях населения по социально-экономическому статусу.

Международная классификация статуса занятости в зависимости от типа экономического риска (ICSE-18-R) обеспечивает «дихотомию» между занятостью за оплату труда и занятостью за получение прибыли (рис. 2). Как отмечается в РСТО, эта дихотомия аналогична различию между оплачиваемой работой и самостоятельной занятостью, принятому в СНС. Классификация *ICSE-18-R* подходит для предоставления данных для построения национальных счетов, для анализа экономического риска воздействия экономических циклов и решений правительств на рынке труда, а также для производства и анализа статистических данных о заработной плате, доходах и расходах на рабочую силу.

В РСТО приводятся определения всех категорий работников, представленных в вышеуказанных международных классификациях. В большинстве случаев они соответствуют определениям, принятым в резолюциях предыдущих МКСТ. Однако определения двух категорий являются новыми; их суть изложена ниже.

Владельцы - операторы корпораций являются работниками, занимающими должность в корпорированном предприятии (например, товариществе с ограниченной ответственностью), в которой они: (а) владеют собственностью предприятия самостоятельно или вместе с другими членами их семей и/или одним или несколькими партнерами; (б) имеют полномочия действовать от имени предприятия в отношении контрактов с другими организациями, а также нанимать и увольнять работников с учетом национального законодательства, регулирующего такие вопросы, и правил, установленных избранным или назначенным советом корпорации.

Зависимые подрядчики - это работники, которые имеют договорные отношения коммерческого характера (но не контракт на работу) для предоставления товаров или услуг через данную или другую экономическую единицу. Они не являются сотрудниками этой экономической единицы, но зависят от нее по организации и исполнению работы, получению дохода или доступа к рынку. Они являются работниками, занятыми на получение прибыли, и зависят от другого субъекта (экономической единицы), который осуществляет контроль над своей производственной деятельностью и напрямую извлекает выгоду из выполняемой ими работы. При этом экономические единицы, о которых идет речь, могут быть рыночными или нерыночными единицами и включать корпорации, правительства и некоммерческие организации, которые извлекают выгоду из доли в выручке от реализации товаров или услуг, произведенных зависимым подрядчиком. Деятельность зависимого подрядчика потенциально может подвергаться риску в случае прекращения договорных отношений с этой экономической единицей. Определяющей характеристикой зависимых подрядчиков является то, что они используются заказчиками для получения прибыли и оплачиваются посредством коммерческой сделки. Поэтому они обычно несут ответственность за организацию своего собственного социального страхования и других социальных взносов.

Новацией РСТО явилась также содержащаяся в ней *Международная классификация статуса в работе (The International Classification of Status at Work (ICSaW-18)*. Эта классификация обеспечивает организационную структуру для разработки статистических данных, сгруппированных по статусу в работе из различных источников. В РСТО отмечается, что не предполагается одинаковая частота сбора данных по всем категориям указанной классификации, а также применение какого-либо единого источника для сбора данных, классифицированных по статусу в работе. Классификация *ICSaW-18* охватывает все формы работы, включая производство для целей собственного потребления, занятость (*работу с целью получения оплаты или прибыли*), неоплачиваемую работу стажеров,

работу волонтеров и другие формы работы. Она содержит на самом детализированном уровне 20 взаимоисключающих категорий, определяемых на основе типа полномочий, которые рабочий может осуществлять, и типа экономического риска, которому он подвергается на конкретном рабочем месте.

Источники данных статистики трудовых отношений и рекомендации по их сбору

Стандарты статистики по трудовым отношениям, изложенные в представленной РСТО, направлены на то, чтобы статистические данные из различных источников о различных видах производственной деятельности составлялись в гармоничном и сопоставимом виде. Принятые стандарты определяют категории и переменные для представления статистических результатов, сопоставимых на международном уровне. Для обеспечения международной сопоставимости статистические данные о трудовых отношениях национальные статистические службы должны собирать на основе последних методических руководств, опубликованных МОТ.

РСТО содержит следующие рекомендации МОТ по сбору статистических данных о трудовых отношениях:

– сбор данных для *ICSE-18* должен проводиться на той же частоте, что и измерение занятости. Уровень детализации может варьироваться в зависимости от статистического источника, а также от описательных и аналитических потребностей. Если категория на любом уровне *ICSE-18* не является статистически значимой в стране или если стабильный оперативный метод измерения не был установлен на региональном или национальном уровнях, то может быть признан нецелесообразным сбор статистических данных по этой категории на регулярной основе. Однако любое решение не собирать статистику по определенной группе этой классификации должно основываться на эмпирических данных;

– компиляция статистических данных в соответствии с классификацией *ICSaW-18* будет зависеть от наличия и частоты сбора статистических данных по различным формам работы. Обследования рабочей силы, другие обследования домашних хозяйств и периодические специализированные обследования могут предоставлять информацию как об оплачиваемых, так и о неоплачиваемых формах работы, включая неоплачиваемую домашнюю работу, работу волонтеров и неоплачиваемых стажеров.

Все источники, которые используются в качестве основы для статистики занятости, также являются потенциальными источниками при сборе информации, необходимой для составления статистики по 10 подробным категориям на *ICSE-18* (рис. 1 и 2). При этом различные статистические источники имеют свои преимущества, а также недостатки и часто могут дополнять друг друга. В РСТО анализируются такие источники данных для организации статистики трудовых отношений, как обследования домашних хозяйств и организаций, переписи населения, административные источники данных.

Показатели для целей анализа статистики трудовых отношений

В РСТО отмечается, что показатели для оценки трудовых отношений должны разрабатываться странами в соответствии с их национальными приоритетами, а также с учетом запросов для формирования докладов МОТ. При этом формируемые на основе статистики трудовых отношений показатели должны характеризовать структуру рынка труда, стабильность трудовых отношений, подверженность занятого населения экономическому риску и участие в нестандартных формах занятости. В качестве рекомендации предложен новый показатель, позволяющий дать сравнительную оценку численности (а также отработанного времени и оплаты труда) лиц, имеющих более одной работы:

$$\frac{\text{Общее число лиц, имеющих более одной работы}}{\text{Общее число занятых лиц}} \times 100.$$

Будущие действия, связанные с внедрением РСТО в официальную статистическую практику стран

В целях содействия внедрения в официальную статистическую практику стран вышеизложенной РСТО МОТ намерена сотрудничать со странами, международными, региональными и субрегиональными организациями, а также с представителями организаций работников и работодателей, в том числе по следующим направлениям:

а) широко распространять эти стандарты и сообщать об их влиянии и различиях в толковании;

б) разработать технические руководства и типовые инструменты сбора данных, которые будут доступны на трех официальных языках и на других языках при поддержке партнерских организаций;

в) обеспечить дальнейшее проведение концептуальной и методологической работы, включая экспериментальное тестирование различных компонент стандартов статистики трудовых отношений;

г) предоставлять техническую помощь, профессиональную подготовку и возможность наращивания методологического потенциала национальным статистическим учреждениям, соответствующим статистическим службам в отраслевых министерствах и другим соответствующим заинтересованным сторонам, включая представителей организаций работников и работодателей;

д) проводить дальнейшую концептуальную и методологическую работу по вопросам измерения труда работников, занятость которых осуществляется через интернет-платформы или веб-приложения.

* *
*

Резолюции и руководства, принятые *20-й МКСТ*, во многих аспектах являются новаторскими, поскольку они создают методологическую основу производства и анализа сопоставимой на международном уровне статистики с учетом быстро меняющейся ситуации в обществе, на рынках труда, появления новых источников данных, в том числе больших данных. Весомый вклад в развитие международной статистики труда вносит Россия - страна, с которой, как было отмечено на 20-й МКСТ, методологическое сотрудничество МОТ происходит «на равных». Внедрение международных стандартов, принятых 20-й МКСТ, в практику официальной статистики Российской Федерации - глобальная по своей новизне и значимости задача, в решении которой должны объединиться специалисты многих областей статистической теории и практики.

Информация об авторах

Лайкам Константин Эмильевич - д-р экон. наук, заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики (Росстат). 107450, г. Москва, ул. Мясницкая, 39, стр. 1. E-mail: Laikam@gks.ru.

Зайнуллина Зифа Жаферовна - начальник управления статистики труда, Федеральная служба государственной статистики (Росстат). 107450, г. Москва, ул. Мясницкая, 39, стр. 1. E-mail: zainullina@gks.ru.

Зарова Елена Викторовна - д-р экон. наук, профессор, заместитель руководителя проектного офиса, ГБУ «Аналитический центр при Правительстве Москвы», проф. кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова. 119019, г. Москва, Новый Арбат, 15. E-mail: Zarova.ru@gmail.com. ORCID: https://orcid.org/0037-4503-0375-2534.

About the authors

Konstantin E. Laikam - Dr. Sci. (Econ.), Deputy Head, Federal State Statistics Service (Rosstat). 39, Myasnitskaya St., Moscow, 107450, Russia. E-mail: Laikam@gks.ru.

Zifa Zh. Zainullina - Head, Department of Labour Statistics, Federal State Statistics Service (Rosstat). 39, Myasnitskaya St., Moscow, 107450, Russia.

Elena V. Zarova - Dr. Sci. (Econ.), Professor, Deputy Head, Project Office, Analytical Center by Moscow City Government, Professor, Department of Statistics, Plekhanov Russian University of Economics. 15, New Arbat Ave., Moscow, 119019, Russia. E-mail: Zarova.ru@gmail.com. ORCID: https://orcid.org/0037-4503-0375-2534.