

О ВНЕДРЕНИИ В НАЦИОНАЛЬНУЮ СТАТИСТИЧЕСКУЮ ПРАКТИКУ СТРАН СНГ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ИЗМЕРЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАНЯТОСТИ И НЕДОИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ОБЗОР СТАТКОМИТЕТА СНГ*

Рекомендации 19-й МКСТ. Международные стандарты в различных областях статистики труда рассматриваются и принимаются на Международных конференциях статистиков труда (МКСТ), проводимых Международной организацией труда (МОТ), в качестве методологической основы для разработки национальных статистических программ получения показателей статистики труда.

Консолидированные стандарты, касающиеся измерения экономической активности населения, занятости, безработицы и неполной занятости, впервые были приняты на 13-й МКСТ в октябре 1982 г. (Резолюция I). На протяжении многих лет статистические службы руководствовались этими стандартами, внедряли их в национальную практику при проведении выборочных обследований рабочей силы.

Перемены, происходящие в последние годы в области политики занятости населения, а также постепенное внедрение в практику разных стран сбора статистической информации в разрезе форм трудовой деятельности привели к необходимости пересмотра ранее принятых международных стандартов.

В октябре 2013 г. 19-я МКСТ приняла новые стандарты, касающиеся статистики трудовой деятельности (которые соответствуют общей границе производственной деятельности, сформулированной в Системе национальных счетов 2008 г.), занятости и недоиспользования рабочей силы (Резолюция I). Положения принятой Резолюции основаны на передовом международном и национальном опыте и открывают для национальных статистических служб возможности постепенного внедрения в практику их деятельности новых концепций, определений и терминов. Это способствует лучшей международной сопоставимости показателей статистики труда разных стран.

В указанной Резолюции введено понятие «*трудова́я де́ятельность*», которое включает все виды

производительной деятельности (оплачиваемые и неоплачиваемые) и определения форм трудовой деятельности, характеризующих труд человека. Так, было выделено пять взаимоисключающих форм трудовой деятельности:

- занятость (дано уточненное определение занятости как «работы за оплату или прибыль»);
- трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования;
- трудовая деятельность волонтеров;
- неоплачиваемая работа стажеров/лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку;
- другие виды трудовой деятельности (не определяемые в настоящей Резолюции).

Лица могут участвовать в одной или нескольких формах трудовой деятельности одновременно или последовательно и в любой комбинации.

Также было введено понятие «*недоиспользование рабочей силы*», которое означает несоответствие между предложением рабочей силы и спросом на нее, в результате чего возникает неудовлетворенная потребность населения в рабочих местах. Недоиспользование рабочей силы характеризуется такими показателями, как неполная занятость с точки зрения продолжительности рабочего времени, безработица и потенциальная рабочая сила (кандидаты на выход на рынок труда).

Начиная с 2014 г. Статкомитет СНГ реализует проект «Развитие статистики труда в регионе СНГ», направленный на разработку методологических рекомендаций для различных отраслей статистики труда с учетом принятых на 19-й МКСТ решений и организацию обмена опытом стран по их внедрению. В рамках проекта разработаны:

1. Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы с учетом Резолюции 19-й МКСТ;

* Обзор подготовлен на основе ответов статистических служб стран СНГ на вопросы о внедрении Рекомендаций 19-й МКСТ в статистическую практику государств - участников Содружества.

2. Рекомендации по совершенствованию статистики оплаты труда и стоимости рабочей силы;

3. Рекомендации по статистическому измерению отработанного времени с учетом международной практики;

4. Рекомендации по применению в статистической практике стран Содружества Независимых Государств индикаторов достойного труда;

5. Обобщение мирового опыта по измерению трудовой миграции на основе выборочных обследований населения;

6. Инструментарий для модульных обследований при проведении обследования рабочей силы (рынка труда) с учетом Рекомендаций 19-й МКСТ;

7. Рекомендации по совершенствованию статистического измерения занятости в неформальной экономике (в неформальном секторе и неформальная занятость) с учетом решений 19-й МКСТ (находятся в стадии подготовки).

В целях апробации разработанного инструментария и по договоренности с национальной статистической службой Республики Беларусь в ноябре 2016 г. было проведено выборочное пилотное тестирование дополнительных вопросов и модулей для измерения отдельных форм трудовой деятельности и учета недоиспользованной рабочей силы на базе текущего обследования рабочей силы Республики Беларусь. В связи с этим решение о дальнейшей разработке показателей «Численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования», «Численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству услуг для собственного использования», «Численность лиц, занятых волонтерской деятельностью в рыночных и нерыночных единицах; в домашних хозяйствах, производящих товары и услуги» будет принято по результатам апробации инструментария.

Обследования рабочей силы в странах СНГ. Основным источником данных для статистики труда является обследование рабочей силы. В настоящее время в странах Содружества эти обследования проводятся на основе выборочного метода наблюдения и путем непосредственного опроса (интервьюирования) граждан. Участие населения в обследовании является добровольным.

При проведении обследований рабочей силы в странах Содружества применяются разные

возрастные границы охвата населения: в Азербайджане, Казахстане, Кыргызстане, Молдове - 15 лет и старше; в Армении и Таджикистане - 15-75 лет; в Беларуси - 15-74 года; в России - 15-72 года и в Украине - 15-70 лет. При этом 19-я МКСТ рекомендует, что «верхний возрастной предел не должен устанавливаться, для того чтобы была возможность обеспечить полный охват трудовой деятельности взрослого населения». С учетом данной рекомендации в России с 2017 г. планируется отменить верхнюю возрастную границу.

По данным национальных статистических служб, работа по переходу на новые статистические стандарты начата в большинстве стран СНГ. В Беларуси, Казахстане, России и Таджикистане статистические службы внесли ряд изменений в программу текущего обследования, и работа по дальнейшему внедрению новых стандартов продолжается. Статистические службы Кыргызстана и Молдовы участвуют в первой фазе Пилотной программы Департамента статистики МОТ по тестированию, пилотированию и внедрению статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, которая охватывает в основном период с 19 мая 2015 г. по 31 мая 2016 г. В Армении будет осуществляться основная работа по внедрению новых стандартов в 2017 г., в Азербайджане - в 2017/2018 г., в Украине - в 2019 г.

Использование пересмотренных стандартов в обследованиях рабочей силы стран СНГ

Год	Страны
2016	Беларусь*, Казахстан, Кыргызстан*, Молдова*, Россия, Таджикистан
2017	Армения, Беларусь
2017-2018	Азербайджан
2019	Украина
2020	Молдова

* Участвуют в пилотных апробациях.

В Армении и России в основную анкету включены вопросы о некоторых формах трудовой деятельности лиц, учитываемых вне состава рабочей силы.

Проведение модульных обследований по формам трудовой деятельности лиц, не входящих в состав рабочей силы, планируется в Азербайджане, Армении, Таджикистане и Украине. В этих странах модульные обследования будут охватывать трудовую деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования, неоплачиваемый труд стажеров и лиц, проходящих

профессионально-техническую подготовку, и трудовую деятельность волонтеров. В Казахстане также будет проводиться модульное обследование, программа которого будет касаться только трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования. В Молдове в 2015 г. было проведено модульное обследование «Трудовая деятельность волонтеров»; реализация других модулей пока не планируется. В качестве дополнительного модуля в Таджикистане предполагается проведение обследования по теме «Трудовая миграция граждан Республики Таджикистан за рубежом».

В соответствии с новыми стандартами, рекомендованными 19-й МКСТ, в странах СНГ будут пересматриваться/разрабатываться показатели, характеризующие формы трудовой деятельности, недоиспользование рабочей силы, и будет проводиться расчет относительных показателей. Планируемые сроки пересмотра методологии получения отдельных показателей и включения новых показателей в программы национальных обследований рынка труда приведены в Приложении.

А. Абсолютные показатели, характеризующие рынок труда (по формам трудовой деятельности). К ним относятся следующие показатели:

1) *численность занятых* - все лица в трудоспособном возрасте (15 лет и старше / или в обследуемом возрасте¹), которые в течение короткого учетного периода осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль. Одним из основных отличий расчета показателя «численность занятых» по методологии, утвержденной 19-й МКСТ, по сравнению с рекомендациями 13-й МКСТ, является то, что из состава занятых исключаются лица, занятые трудовой деятельностью по производству товаров и услуг для собственного использования, даже если такое производство обеспечивает существенный вклад в общее потребление домашнего хозяйства.

Пересмотр показателя «численность занятых» проводится в большинстве стран СНГ, кроме Беларуси, в которой он уже соответствует рекомендуемым стандартам с 2012 г. Казахстан публикует эти

данные с 2016 г. Работа по пересмотру указанного показателя проводится в России и Таджикистане начиная с 2016 г.; в Армении будет проводиться с 2017 г.; в Азербайджане - с 2017/2018 г., Украине - с 2019 г., Молдове - с 2020 г.

2) *численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования* - все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше / или в обследуемом возрасте), которые в течение короткого учетного периода (в данном случае за «короткий учетный период» принят месяц или четыре недели, предшествующие обследованию) осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров для собственного конечного использования.

Производство товаров включает в себя:

а) изготовление и/или переработку для хранения продуктов сельского хозяйства, рыболовства, охоты и собирательства;

б) заготовку и/или обработку для хранения полезных ископаемых и лесной продукции, в том числе дров и других видов топлива;

в) доставку воды из природных и других источников;

г) производство бытовых товаров (таких, как мебель, ткани, одежда, обувь, гончарные изделия или другие товары длительного пользования, в том числе лодки и челноки);

д) строительство или крупный ремонт собственного жилья, сельскохозяйственных построек и т. д.

Разработка показателя «численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования» осуществляется в России и Таджикистане с 2016 г.; в Казахстане - поэтапно с 2016 по 2018 г.; в Азербайджане - с 2017/2018 г.; в Молдове и Украине - с 2020 г.; в Армении данный показатель включен в анкету с 2008 г., расширение количества переменных будет осуществляться с 2017 г.

3) *численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству услуг для собственного использования* - все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше / или в обследуемом возрасте), которые в течение короткого учетного периода (неделя или семь дней, предшествующих обследованию) осуществляли любую деятельность, свя-

¹ По определению населения трудоспособного возраста в рекомендациях 19-й МКСТ нижний возрастной предел должен быть установлен с учетом минимального возраста приема на работу, верхний возрастной предел не должен устанавливаться. Однако в некоторых странах СНГ, как уже отмечалось выше, верхний возрастной предел ограничен.

занную с производством услуг для собственного конечного использования.

Производство услуг включает в себя:

а) ведение финансового учета деятельности домашнего хозяйства и управление им, закупку и/или транспортировку товаров;

б) приготовление и/или подачу блюд, вывоз и переработку бытовых отходов;

в) уборку, отделку и содержание собственного жилья или помещений, товаров длительного пользования и других товаров, а также садоводство;

г) заботу о детях и их воспитание, перевозку пожилых или зависимых членов семьи, домашних животных, уход за ними и т. д.

Разработка показателя «численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству услуг для собственного использования» осуществляется в Таджикистане с 2016 г.; в Армении начнется с 2017 г., в Азербайджане - с 2017/2018 г., Казахстане - с 2018 г., Молдове и Украине - с 2020 г.; в России пока не планируется.

4) *численность лиц, выполняющих неоплачиваемую работу стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку* - все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше / или в обследуемом возрасте), которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода участвовали в любой неоплачиваемой деятельности по производству товаров или оказанию услуг в интересах других лиц, с тем чтобы приобрести профессиональный опыт или навыки. При этом «неоплачиваемая деятельность» означает отсутствие вознаграждения в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время; тем не менее такие работники могут получать определенную поддержку, например в виде учебных стипендий или грантов или эпизодической выплаты в денежной или натуральной форме (например, еда, напитки).

Разработка показателя «численность лиц, выполняющих неоплачиваемую работу стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку» проводится в России и Таджикистане с 2016 г.; в Казахстане начнется с 2017 г.; в Азербайджане - с 2017/2018 г.; в Молдове - с 2020 г.; Украине - с 2021 г.; в Беларуси и Кыргызстане пока не планируется; в Армении данный показатель частично включен в анкету с 2014 г., пересмотр имеющихся переменных и добавление недостающих будет осуществляться с 2018 г.

5) *численность лиц, занятых волонтерской деятельностью в рыночных и нерыночных единицах; в домашних хозяйствах, производящих товары и услуги* - все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше / или в обследуемом возрасте), которые в течение короткого учетного (обследуемого) периода осуществляли любую неоплачиваемую, необязательную деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг в интересах других лиц (за исключением членов семьи, связанных с волонтером). При этом «неоплачиваемая деятельность» подразумевает отсутствие вознаграждения в денежной или натуральной форме за выполненную работу или отработанное время (тем не менее работники-волонтеры могут получать определенную незначительную поддержку или компенсацию в денежной форме, составляющую менее одной трети от размера заработной платы на местном рынке труда); а «необязательная деятельность» понимается как деятельность, выполняемая без гражданских, юридических или административных обязательств.

Разработка показателя «численность лиц, занятых волонтерской деятельностью в рыночных и нерыночных единицах; в домашних хозяйствах, производящих товары и услуги» проводится в России и Таджикистане с 2016 г.; начнется в Казахстане - с 2017 г.; в Азербайджане - с 2017/2018 г.; Армении - с 2018 г.; в Молдове - с 2020 г.; в Украине - с 2021 г.; в Кыргызстане - пока не планируется.

б) *численность лиц, занятых другими видами трудовой деятельности*, такими, как неоплачиваемые общественные услуги и работа, выполняемая в местах лишения свободы по решению суда или аналогичного органа, неоплачиваемая военная или альтернативная гражданская служба, которые могут учитываться в качестве отдельной формы трудовой деятельности с целью ее измерения (то есть обязательные работы, выполняемые безвозмездно в интересах других лиц).

Б. Абсолютные показатели, характеризующие рынок труда (недоиспользование рабочей силы). Это следующие показатели:

1) *численность лиц, находящихся в условиях неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени* - все занятые лица, которые в течение короткого учетного периода хотели работать дополнительное время; у которых фактически отработанные часы на всех местах работы были меньше, чем установленный предел

продолжительности рабочего времени, и которые были готовы работать дополнительное время, если бы представилась такая возможность.

Показатель «численность лиц, находящихся в условиях неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени» учитывается в Таджикистане с 2016 г.; в Беларуси и России будет учитываться с 2017 г.; Азербайджане - с 2017/2018 г.; Казахстане - с 2018 г. В Украине учет этой категории занятых проводится с 2004 г., в Молдове - с 2006 г. (в соответствии с Резолюцией 16-й МКСТ), в Армении - с 2008 г., а по полному набору переменных - с 2015 г. В Кыргызстане учет пока не планируется.

2) *численность безработных* - все лица трудоспособного возраста (15 лет и старше / или в обследуемом возрасте), которые не были заняты, но предпринимали действия в поисках работы в течение установленного недавнего периода (состоящего из четырех недель или одного месяца) и в настоящий момент готовы приступить к работе, если появится возможность трудоустройства.

Данный показатель, соответствующий рекомендованным 19-й МКСТ стандартам, рассчитывается в России, а также в Азербайджане² (с 1999 г.), Молдове (с 1999 г.), Украине (с 2004 г.), Армении (с 2008 г.), Беларуси (с 2012 г.), Казахстане (с 2016 г.). В Таджикистане данный показатель разрабатывается с 2016 г. Срок поиска работы, установленный в странах СНГ, составляет четыре недели, а готовность приступить к работе - две недели (кроме России - обследуемая неделя).

3) *численность лиц, которые не были ни занятыми, ни безработными, но «предпринимали действия для поиска работы», были «не готовы сразу приступить к работе», но смогли бы к ней приступить в течение последующего короткого периода, установленного с учетом национальных критериев, то есть соискатели, не готовые к работе.* В Украине этот показатель рассчитывается с 2004 г.; в Армении - с 2014 г.; России - с 2015 г.; Молдове и Таджикистане - с 2016 г.; Беларуси и Казахстане будет рассчитываться с 2017 г.; Азербайджане - с 2017/2018 г.

4) *численность лиц, которые не были ни занятыми, ни безработными и «не предпринимали действий для поиска работы», однако хотели работать и были «готовы сразу приступить к работе», то есть не ищущие работу, но готовы приступить к ней.* В

Украине этот показатель разрабатывается с 2004 г.; в Армении - с 2014 г.; Беларуси и России - с 2015 г.; Молдове и Таджикистане - с 2016 г.; Казахстане - будет рассчитываться с 2017 г.; Азербайджане - с 2017/2018 г.

Помимо перечисленных выше показателей, все страны СНГ планируют получать такие абсолютные показатели, как *численность рабочей силы* (взамен показателя «экономически активное население») - сумма численности занятых и безработных; *численность лиц вне состава рабочей силы* (взамен показателя «экономически неактивное население») - лица, не входящие в состав рабочей силы. Также во всех странах Содружества, кроме Кыргызстана, будет учитываться *численность лиц, находящихся в условиях неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени, и численность потенциальной рабочей силы* (сумма п. 3 и п. 4 раздела Б). В Таджикистане, кроме того, будут учитываться трудовые мигранты и возвратившиеся трудовые мигранты.

В. Расчет относительных показателей, характеризующих рынок труда. К этим показателям относятся:

1) *уровень участия в рабочей силе* (взамен показателя «уровень экономической активности») - доля численности рабочей силы в численности населения и *уровень занятости* - рассчитываемый в соответствии с новыми стандартами как отношение численности занятых к численности населения. Будут рассчитываться во всех странах СНГ; в Беларуси рассчитываются с 2012 г.

В Армении, кроме этих показателей, будет рассчитываться *уровень неформальной занятости*.

2) *уровень безработицы* - доля численности безработных в численности рабочей силы в соответствии с новыми стандартами будет рассчитываться во всех странах СНГ. В Беларуси рассчитывается с 2012 г.

3) *совокупный показатель неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и с учетом безработицы*: [(лица в состоянии неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени + безработные) / рабочая сила] × 100 - планируется рассчитывать во всех странах СНГ, кроме Кыргызстана и России. С названием данного показателя большинство стран (за исключением Казахстана и Молдовы) пока не определились.

² Здесь и в Приложении показатель численности безработных пересчитан с 1999 г. в соответствии с учетом Резолюции 19-й МКСТ.

4) *совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы*: [(безработные + потенциальная рабочая сила) / (расширенная концепция рабочей силы⁴)] × 100 - предполагается рассчитывать во всех странах СНГ, кроме Кыргызстана. В Молдове и России этот показатель будет называться «Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы». Остальные страны СНГ еще не определились с названием данного показателя.

5) *Суммарный показатель недоиспользования рабочей силы*: [(лица в состоянии неполной занятости с точки зрения продолжительности рабочего времени + безработные + потенциальная рабочая сила) / (расширенная концепция рабочей силы)] × 100 - будет рассчитываться во всех странах СНГ, кроме Кыргызстана и России. В Молдове этот показатель будет называться так же, как рекомендует 19-я МКСТ, - «Суммарный показатель недоиспользования рабочей силы» (имеющиеся вопросы обследования рабочей силы позволяют уже сейчас рассчитывать показатели недоиспользования рабочей силы). Остальные страны СНГ пока не определились с названием данного показателя. Начиная с определения ито-

гов за 2016 г. в России планируется рассчитывать показатели численности и уровня участия в следующих формах трудовой деятельности: трудовая деятельность по производству товаров для собственного использования; трудовая деятельность волонтеров; неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку.

Публикация итогов выборочных обследований рабочей силы. Статистические службы государств - участников СНГ публикуют или планируют публиковать итоги выборочных обследований с разной периодичностью: ежемесячно - в России; ежеквартально - в Беларуси, Казахстане, Молдове, Украине и Армении (ключевые показатели); один раз в год - в Азербайджане, Кыргызстане, Армении (по широкому кругу показателей); один раз в 5-6 лет - в Таджикистане.

Таким образом, работа по постепенному переходу на новые стандарты 19-й МКСТ проводится во всех государствах - участниках СНГ. В то же время в странах Содружества существуют определенные различия в сроках внедрения новых стандартов в статистическую практику.

⁴ Расширенная концепция рабочей силы - сумма рабочей силы и потенциальной рабочей силы.

Сроки пересмотра программ обследований для получения показателей, рекомендуемых Резолюцией I 19-й МКСТ

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Не определены	Примечание
I. Абсолютные показатели, характеризующие рынок труда								
I.1. Показатели по формам трудовой деятельности								
Численность лиц, занятых в соответствии с рекомендацией 19-й МКСТ (см. Резолюцию I, п. 27)	Казахстан Россия Таджикистан	Азербайджан Армения	Украина	Молдова	Кыргызстан	Беларусь с 2012 г. соответствует стандартам, рекомендованным 19-й МКСТ		
	Россия Таджикистан Казахстан в части п. 22в(г)	Азербайджан Армения Казахстан в части п. 22в(г-в)	Украина	Молдова Украина	Кыргызстан	В Беларуси решение о разработке данного показателя будет принято по результатам апробации инструментария		
Численность лиц, занятых трудовой деятельностью по производству товаров для собственного использования в соответствии с рекомендацией 19-й МКСТ (см. Резолюцию I, п. 22б)	Таджикистан	Азербайджан Армения	Украина	Молдова Украина	Кыргызстан	В Беларуси решение о разработке данного показателя будет принято по результатам апробации инструментария. Россия не планирует учитывать данный показатель		
	Россия Таджикистан	Азербайджан Казахстан Армения	Украина	Молдова	Кыргызстан	Беларусь и Кыргызстан не планируют учитывать данный показатель		
Численность лиц, занятых трудовой деятельностью волонтеров (см. Резолюцию I, п. 37)	Россия Таджикистан	Азербайджан Казахстан Армения	Украина	Молдова	Кыргызстан	В Беларуси решение о разработке данного показателя будет принято по результатам апробации инструментария. Кыргызстан не планирует учитывать данный показатель		
	Россия, Таджикистан	Азербайджан Казахстан Армения	Украина	Молдова	Кыргызстан	В Беларуси решение о разработке данного показателя будет принято по результатам апробации инструментария. Кыргызстан не планирует учитывать данный показатель		
Численность лиц, занятых другими видами трудовой деятельности (см. Резолюцию I, п. 8)	Таджикистан	Азербайджан Армения	Украина	Молдова	Кыргызстан	В Беларуси решение о разработке данного показателя будет принято по результатам апробации инструментария. Кыргызстан не планирует учитывать данный показатель		
	Россия, Таджикистан	Азербайджан Казахстан Армения	Украина	Молдова	Кыргызстан	В Беларуси решение о разработке данного показателя будет принято по результатам апробации инструментария. Кыргызстан не планирует учитывать данный показатель		
I.2. Показатели, характеризующие неиспользование рабочей силы								
Численность лиц, находящихся в условиях неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени (см. Резолюцию I, п. 43)	Таджикистан	Азербайджан Беларусь Россия	Украина	Молдова	Кыргызстан	Кыргызстан не планирует учитывать данный показатель. Молдова учитывает с 2006 г. в соответствии с Резолюцией 16-й МКСТ, Украина - с 2004 г., Армения - с 2008 г.		
	Казахстан Таджикистан	Азербайджан	Украина	Молдова	Кыргызстан	В Беларуси (с 2012 г.) и России уже соответствует стандартам, рекомендованным 19-й МКСТ. Азербайджан и Молдова уже учитывают данный показатель с 1999 г., Украина - с 2004 г., Армения - с 2008 г.		

Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Не определены	Примечание
Численность лиц, которые не были ни занятыми, ни безработными, но предпринимали действия «для поиска работы», были «не готовы сразу приступить к работе», но смогли бы к ней приступить в течение короткого последующего периода, установленного с учетом национальных критериев <i>(то есть лица, ищущие, но не готовые приступить к работе)</i> [см. Резолюцию I, п. 51(a)]	Молдова Таджикистан	Азербайджан					Кыргызстан	Уже учитывают данный показатель: Россия - с 2015 г., Украина - с 2004 г., Армения - с 2014 г.
		Беларусь Казахстан						
Численность лиц, которые не были ни занятыми, ни безработными и не предпринимали действий «для поиска работы», однако хотели работать и были «готовы сразу приступить к работе» <i>(то есть лица, не ищущие работу, но потенциально готовые приступить к работе)</i> [см. Резолюцию I, п. 51(b)]	Молдова Таджикистан	Азербайджан					Кыргызстан	Уже учитывают данный показатель: Беларусь и Россия - с 2015 г., Украина - с 2004 г., Армения - с 2014 г.
		Казахстан						
Уровень участия в рабочей силе [см. Резолюцию I, п. 73 (б)]	Казахстан Россия Таджикистан	Азербайджан		Украина	Молдова		Кыргызстан	Беларусь рассчитывает данный показатель с 2012 г.
		Армения						
Уровень занятости [см. Резолюцию I, п. 73 (б)]	Казахстан Россия Таджикистан	Азербайджан		Украина	Молдова		Кыргызстан	Беларусь рассчитывает данный показатель еще рассчитывать уровень неформальной занятости
		Армения						
Уровень безработицы [см. Резолюцию I, п. 73 (с) LU1]	Казахстан Россия Таджикистан	Азербайджан		Украина	Молдова		Кыргызстан	Беларусь рассчитывает данный показатель с 2012 г.
		Армения						
Совокупный показатель неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и учетом безработицы [см. Резолюцию I, п. 73 (с) LU2]	Таджикистан	Азербайджан		Украина	Молдова		Кыргызстан	Кыргызстан и Россия не планируют рассчитывать данный показатель
		Армения Беларусь	Казахстан					
Совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы [см. Резолюцию I, п. 73 (с) LU3]	Россия Таджикистан	Азербайджан		Украина	Молдова		Кыргызстан	
		Армения Беларусь Казахстан						
Суммарный показатель недоиспользования рабочей силы [см. Резолюцию I, п. 73 (с) LU4]	Таджикистан	Азербайджан		Украина	Молдова		Кыргызстан	Кыргызстан, Россия и Украина не планируют рассчитывать данный показатель
		Армения Беларусь	Казахстан					

2. Относительные показатели, характеризующие рынок труда