

О РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

К.Э. Лайкам

В статье системно рассмотрены вопросы организации российской статистики заработной платы. Раскрыта система статистических показателей заработной платы, дано описание ее информационно-методологического обеспечения. Представлено описание системы статистических показателей в данной сфере, методологии и источников информации для их формирования.

Автором акцентируется внимание на те разделы статистики заработной платы, которые сформировались в самые последние годы, прежде всего в связи с необходимостью мониторинга «майских» Указов Президента Российской Федерации (например, по тем категориям работников, в отношении которых предусмотрено повышение заработной платы). Аргументируется введение в статистическую практику показателя среднемесячной заработной платы по полному кругу наемных работников (в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц). Отмечается, что проведение в России нового выборочного обследования населения - обследования доходов населения и участия в социальных программах - позволило дополнить рассматриваемую систему статистических показателей показателем среднечасовой заработной платы. Кроме того, в статье анализируется организация формирования показателей дифференциации заработной платы, среднемесячной заработной платы по профессиональным признакам, а также заработной платы государственных и муниципальных служащих.

В качестве вывода, связанного с обобщением рассматриваемой проблемы, подчеркнуто, что разрабатываемая Росстатом официальная статистическая информация о заработной плате, структурированная как многоаспектная система статистических показателей, обладает, по мнению автора статьи, значительным аналитическим потенциалом для всестороннего исследования заработной платы как важнейшего индикатора рынка труда.

Ключевые слова: статистика труда и заработной платы, статистическое наблюдение, субъекты статистического наблюдения, система статистических показателей заработной платы.

JEL: C15, C43, E24, J31.

Показатели заработной платы в российской статистике. Формирование официальной статистической информации о численности и начисленной заработной плате работников организаций по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации, федеральным округам, видам экономической деятельности традиционно осуществляется Росстатом по итогам сплошных и выборочных статистических обследований организаций всех видов экономической деятельности и всех форм собственности, проводимых с различной периодичностью на основе цензового метода.

Так, по организациям, не являющимся субъектами малого предпринимательства, наблюдение проводится сплошным мето-

дом. Большинство из них отчитываются по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»¹. При этом организации, средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по договорам гражданско-правового характера и совместительству), отчитываются ежемесячно, а организации, средняя численность работников которых не превышает 15 человек, - ежеквартально. Относительно небольшой круг крупных и средних организаций, средняя численность работников которых не превышает 15 человек (в частности, общественные организации, дачные и садоводческие товарищества, потребительские кооперативы и т. п.), мо-

Лайкам Константин Эмилевич (Laikam@gks.ru) - д-р экон. наук, заслуженный экономист Российской Федерации, заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики (г. Москва, Россия).

¹ Здесь и далее о формах федерального статистического наблюдения см. на сайте Федеральной службы государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru/form/Page28.html>.

гут предоставлять сведения один раз в год по форме федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников». По этой же форме один раз в год отчитываются и органы государственной власти, обеспечивающие охрану общественной безопасности и оборону.

Малые предприятия (кроме микропредприятий) обследуются ежеквартально на выборочной основе по форме № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия».

Микропредприятия обследуются с годовой периодичностью на выборочной основе по форме № МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия».

Учитывая, что ежемесячно и ежеквартально сведения о численности и начисленной заработной плате работников предоставляет только часть организаций (хотя и самая многочисленная по охвату работников), Росстатом ежемесячно осуществляется статистическая оценка ключевых показателей по полному кругу организаций (по Российской Федерации, федеральным округам и субъектам Российской Федерации, видам экономической деятельности). К таким показателям относятся:

- среднесписочная численность работников;
- фонд начисленной заработной платы всех работников;
- фонд начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей;
- среднемесячная заработная плата работников.

Итоговые данные по полному кругу организаций разрабатываются один раз в год на основе интеграции сводных данных ежемесячных, квартальных и годовых статистических наблюдений организаций. К таким показателям относятся среднесписочная численность, фонд начисленной заработной платы, объем выплат социального характера, среднемесячная заработная плата работников в среднем за год в следующих разрезах:

- по Российской Федерации;
- по федеральным округам и субъектам Российской Федерации;

- по видам экономической деятельности;
- по формам собственности.

В состав фонда заработной платы включаются начисленные организациями работникам суммы оплаты труда (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Средняя заработная плата в организации исчисляется путем деления суммы фонда начисленной заработной платы работников на численность работников и на количество месяцев в периоде. При этом средняя заработная плата исчисляется отдельно по каждой категории работников: среднесписочной численности работников; средней численности внешних совместителей; средней численности работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

В целом по экономике России и субъектов Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава, внешних совместителей и несписочного состава (включая суммы, начисленные работникам по договорам гражданско-правового характера) на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

По видам экономической деятельности среднемесячная начисленная заработная плата исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

Показатели средней заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Начиная с 2016 г. в статистическую практику для мониторинга реализации «майских» Указов Президента Российской Федерации

(далее - «майские указы»)² введен новый показатель заработной платы - средняя заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Разработка этого показателя стала возможна вследствие организации в Российской Федерации системы федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам, и прежде всего входящего в ее состав выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах (далее - ОДН).

Система социально-демографических обследований предназначена для разработки мер демографической и социальной политики, количественного измерения их эффективности, а также для оценки влияния на демографическую ситуацию в стране и на уровень жизни различных групп населения и улучшения мониторинга реализации государственных программ.

Задачей проведения ОДН является получение статистических данных:

- о денежных и совокупных доходах домохозяйств;
- о видах доходных источников и количестве получателей доходов в семьях;
- об условиях получения и размерах доходов от работы по найму, самостоятельной занятости (включая личные подсобные хозяйства);
- об объемах натуральных поступлений товаров и услуг собственного производства в денежном эквиваленте;
- о видах и размерах назначенных пенсий и социальных пособий, страховых возмещениях и вкладе в добровольное страхование;
- о размерах доходов от участия в программах семейных пособий и социальной защиты;
- о наличии доходов от собственности, об объемах межсемейной помощи;
- о выплаченных налогах и налоговых льготах, об объеме обязательных платежей и налогового бремени.

ОДН основано на выборочном опросе представителей различных групп и слоев населения, проживающих во всех субъектах Российской Федерации, с охватом в 2012 г. 10 тыс. домохозяйств, в 2014 и 2015 гг. - 45 тыс. домохозяйств, начиная с 2016 г. ежегодно - 60 тыс. домохозяйств, в 2017 и 2022 гг. - 160 тыс. домохозяйств.

Генеральную совокупность, служащую основой для построения выборочной совокупности при проведении наблюдения в субъектах Российской Федерации, составляют все частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. Формирование выборочной совокупности домохозяйств осуществляется на основе принципов случайного отбора.

В части оплаты труда по итогам ОДН формируются следующие показатели: доход от трудовой деятельности - всего, в том числе оплата труда работающих по найму; доход от самостоятельной занятости; доход от регулярной трудовой деятельности, не отнесенной к конкретному виду занятости.

Перечисленные показатели разрабатываются в расчете в среднем на домохозяйство и в среднем на члена домохозяйства по следующим социально-демографическим группам:

- по месту проживания;
- по числу детей в возрасте до 18 лет;
- по числу работающих лиц;
- по основным социальным группам домохозяйств (по наличию детей в возрасте до 18 лет; по наличию в составе домохозяйств многодетных, молодых и неполных семей; по домохозяйствам, состоящим (только) из пенсионеров или (только) из инвалидов);
- по числу работающих лиц, наличию и числу детей в возрасте до 18 лет;
- по категориям домохозяйств в зависимости от пола, возраста и положения в экономической активности главы домохозяйства.

Методика расчета среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей

² Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» // Собрание законодательства РФ. 07.05.2012. № 19, ст. 2334; Указ Президента РФ от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» // Собрание законодательства РФ. 04.06.2012. № 23, ст. 2994; Указ Президента РФ от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // Собрание законодательства РФ, 31.12.2012. № 53 (ч. 2), ст. 7860.

и физических лиц утверждена приказом Росстата³. Она основана на использовании сформированных по итогам ОДН новых показателей - среднечасовой заработной платы наемных работников в организациях, а также у наемных работников, у индивидуальных предпринимателей и у физических лиц⁴.

Результаты расчетов публикуются на сайте Росстата⁵.

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации начиная с 2017 г. Росстат будет разрабатывать квартальные (за период с начала года) оценки данного показателя - в целях обеспечения реализации текущего (поквартального) мониторинга «майских указов»⁶. Методика расчета этих оценок будет разработана и утверждена Росстатом до конца текущего года.

Показатели оплаты труда работников социальной сферы и науки. Федеральное статистическое наблюдение в сфере оплаты труда отдельных категорий работников, в отношении которых предусмотрено повышение заработной платы, проводится в соответствии с поручениями Президента и Правительства в целях мониторинга «майских указов».

Наблюдение проводится с квартальной периодичностью начиная с 2013 г.

Разработка информации осуществляется на основании форм федерального статистического наблюдения:

- № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»;
- № 3П-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала»;
- № 3П-наука «Сведения о численности и оплате труда работников, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»;

- № 3П-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала»;

- № 3П-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала».

Респондентами, в отношении которых проводится федеральное статистическое наблюдение, являются юридические лица (и их обособленные подразделения) государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания и науки.

Наблюдение проводится на основе сплошного метода.

По итогам федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников формируются сводные (агрегированные) данные по следующим показателям:

- уровень средней заработной платы работников соответствующей категории в организациях государственной и муниципальной форм собственности;
- отношение средней заработной платы⁷ работников соответствующей категории в организациях государственной и муниципальной форм собственности к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации;
- численность работников соответствующей категории в организациях государственной и муниципальной форм собственности;
- фонд начисленной заработной платы работников соответствующей категории в организациях государственной и муниципальной форм собственности;
- состав фонда начисленной заработной платы работников соответствующей категории в организациях государственной и муниципальной форм собственности;

³ Приказ Росстата от 14.04.2016 № 188 «Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2016. № 7.

⁴ См.: Лайкам К.Э. Всероссийская сельскохозяйственная перепись 2016 года: завершён основной этап полевых работ // Вопросы статистики. 2016. № 8. С. 3-6.

⁵ Федеральная служба государственной статистики URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/

⁶ Поручение Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2012 г. № ОГ-П12-5559 об организации ежеквартального статистического наблюдения показателей заработной платы отдельных (целевых) категорий работников; перечень Поручений Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № Пр-1798 по обеспечению неотложных задач социально-экономического развития Российской Федерации (пункт 10).

⁷ Постановление Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

ципальной форм собственности по источникам финансирования (средства бюджетов всех уровней, ОМС, средства от приносящей доход деятельности).

Данные формируются по следующим категориям работников:

1) педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;

2) педагогические работники образовательных учреждений общего образования, в том числе учителя;

3) педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;

4) преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;

5) преподаватели образовательных учреждений высшего образования;

6) врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

7) средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг);

8) младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг);

9) работники учреждений культуры;

10) научные сотрудники;

11) социальные работники;

12) педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Расчет показателя средней заработной платы работников социальной сферы и науки по категориям осуществляется в следующих разрезах:

- по России, федеральным округам и субъектам Российской Федерации;

- по муниципальным образованиям на уровне муниципальных районов и городских округов;

- по типам учреждений в соответствии с локальными перечнями, предусмотренными в указаниях по заполнению отдельных форм;

- по формам собственности: государственная (в том числе федеральная, субъектов Российской Федерации) и муниципальная;

- по ведомственной подчиненности.

Показатели, характеризующие распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы. Статистическое наблюдение о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы проводится один раз в два года на выборочной основе и охватывает организации всех видов экономической деятельности и форм собственности (без субъектов малого предпринимательства). До 2008 г. это обследование проводилось ежегодно за один из месяцев года (в основном - апрель). Последнее обследование проведено за апрель 2015 г.

В апреле 2015 г. обследованием было охвачено 105,9 тыс. организаций (27%). Очередное обследование будет проводиться за апрель 2017 г.

При проведении обследования распределению по размерам заработной платы в интервальном ряду подлежат работники, состоящие в списочном составе организаций и отработавшие все рабочие дни апреля в соответствии с принятым режимом работы в организациях, включая работавших неполное рабочее время. Не включаются работники, принятые и выбывшие в отчетном месяце; имевшие листки временной нетрудоспособности; находившиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком; а также внешние совместители и работники несписочного состава.

В заработную плату включаются все суммы, начисленные работникам за апрель в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, как в денежной, так и неденежной формах, за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Если работник совмещает две должности (профессии) в одной организации, то в заработок работника включается общая сумма оплаты труда,

начисленная по основной и совмещаемой должности (профессии).

При проведении обследования о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы в заработную плату работников не включаются следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые один раз в году, единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер. При ежеквартальных выплатах премий в заработную плату включается одна треть суммы, начисленной по результатам работы за I квартал.

По итогам о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы формируется информация о распределении общей суммы средств на оплату работников по 10%-ным (децильным) группам работников в ряду распределения, о средней заработной плате работников в децильных группах, о медианной заработной плате.

Информация о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы разрабатывается по видам экономической деятельности, субъектам Российской Федерации, формам собственности (государственная, муниципальная, негосударственная).

Разрабатываются и публикуются также и другие общепринятые в статистической практике показатели дифференциации и концентрации заработной платы, такие, как децильный коэффициент дифференциации, коэффициент фондов, коэффициент Джини, кривая Лоренца.

Средняя заработная плата работников по профессиональным группам. Начиная с 1994 г. проводится выборочное статистическое наблюдение за средней заработной платой работников по профессиям и должностям. В 2004 г. обследование было переведено на новую методологическую основу, предусматривающую, наряду с отбором организа-

ций, также отбор работников с заполнением по каждому работнику, попавшему в выборку, обезличенной информации о следующих характеристиках: пол; возраст; образование; профессия; должность; стаж работы; фактически отработанное время; сумма начисленной заработной платы за октябрь; структура заработной платы. С 2005 г. обследование проводится с периодичностью один раз в два года по нечетным годам.

Последнее обследование было проведено за октябрь 2015 г. Обследованию были охвачены организации (без субъектов малого предпринимательства и без организаций с численностью менее 15 человек) следующих видов экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- добыча полезных ископаемых;
- обрабатывающие производства;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- строительство;
- оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- гостиницы и рестораны;
- транспорт и связь;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг;
- образование;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг;
- деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта.

Для обследования по профессиональным группам отбирались работники списочного состава, отработавшие на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября. Объем выборки работников составил 849 тыс. человек.

Классификация профессий и должностей работников, попавших в выборку, производилась с применением Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)⁸. Формирование итогов обследо-

⁸ Постановление Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 (в редакции от 19.06.2012) «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94» (вместе с «ОК 016-94. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов») (дата введения 01.01.1996).

вания осуществлялось по занятиям в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), который сопоставим с Международной стандартной классификацией занятий МСКЗ-88. Начиная с итогов за октябрь 2015 г. формирование статистической информации осуществляется на основе нового ОКЗ ОК 010-2014⁹, который гармонизирован с МСКЗ-08¹⁰.

В заработную плату работников, отработавших на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября, включались суммы, начисленные работникам за октябрь в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, премиям и т. п. за отработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки и т. п. По работникам, оформленным в одной организации более чем на одну ставку, в сумму заработной платы включались выплаты с учетом совместительства. При ежеквартальных выплатах (в частности, премий) в заработную плату включалась одна треть квартальной суммы, начисленной по результатам работы за квартал.

Не включались в заработную плату следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году; единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков; материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер.

Информация о средней заработной платой работников по профессиям и должностям разрабатывается по видам экономической деятельности, субъектам Российской Федерации, формам собственности (государственной, муниципальной, негосударственной).

Заработная плата государственных и муниципальных служащих. Федеральное статистическое наблюдение за численностью и оплатой труда работников государственных органов и органов местного самоуправления по категориям персонала проводится

Росстатом с ежеквартальной периодичностью на основании формы федерального статистического наблюдения № 1-Т(ГМС) «Сведения о численности и оплате труда работников государственных органов и органов местного самоуправления по категориям персонала».

Респондентами, в отношении которых проводится федеральное статистическое наблюдение, являются юридические лица (и их обособленные подразделения) - государственные органы Российской Федерации (федеральные, субъектов Российской Федерации) и органы местного самоуправления.

Наблюдение проводится на основе сплошного метода.

По итогам федерального статистического наблюдения ежеквартально формируются следующие показатели:

- фактическая численность работников, замещавших государственные должности и должности государственной гражданской (муниципальной) службы на конец отчетного периода;
- их среднемесячная начисленная заработная плата;
- укомплектованность этих должностей (отношение фактической численности работников к числу должностей по штату).

Официальная статистическая информация о численности и оплате труда работников государственных органов и органов местного самоуправления по категориям персонала разрабатывается по России, федеральным округам и субъектам Российской Федерации и группируется по:

- ветвям власти (законодательная, исполнительная, судебная);
- уровням управления (федеральный и региональный);
- министерствам и ведомствам (федеральным государственным органам, государственным органам субъектов Российской Федерации);
- органам местного самоуправления.

Форма № 1-Т(ГМС) заполняется по следующим категориям персонала в соответствии со штатным расписанием:

⁹ «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-ст).

¹⁰ Международная стандартная классификация занятий МСКЗ (ISCO-88) /Утверждена на 14-й Международной конференции по статистике труда Международной организации труда. Женева, 1987. URL: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>

1. Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальные должности;

2. Должности государственной гражданской службы;

3. Должности иного вида федеральной государственной службы;

4. Другой персонал, состоящий в штате организации.

По категории «Государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальные должности» учитываются лица, замещавшие в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32¹¹ государственные должности, установленные Конституцией Российской Федерации, федеральными законами (федеральные государственные должности), конституциями, уставами субъектов Российской Федерации (государственные должности субъектов Российской Федерации) для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, муниципальные должности, в соответствии с перечнями этих должностей, утвержденными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципального образования.

К категории «Должности государственной службы» относятся работники в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ¹² и Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574¹³, а также реестрами (перечнями) дол-

жностей субъектов Российской Федерации, утвержденными соответствующими нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации; к категории «Должности муниципальной службы» - в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ¹⁴ и реестрами должностей муниципальной службы в субъектах Российской Федерации, утвержденными законами субъектов Российской Федерации.

По категории «Должности иного вида федеральной государственной службы» учитываются сотрудники правоохранительной службы, а также работники органов прокуратуры и следственных органов (должности прокуроров и следователей), то есть лица, имеющие специальные звания.

К категории «Другой персонал, состоящий в штате организации» относятся работники, не распределенные по категориям персонала (это так называемый обслуживающий персонал).

* *

*

Представленный выше обзор показывает, что разрабатываемая Федеральной службой государственной статистики официальная статистическая информация о средней заработной плате является достаточно стройной, многоаспектной иерархической системой статистических показателей, обладающей (особенно в силу новаций последних лет) значительным аналитическим потенциалом для всестороннего исследования этого важнейшего индикатора рынка труда.

¹¹ Указ Президента РФ от 11.01.1995 № 32 (в редакции от 31.12.2014) «О государственных должностях Российской Федерации» // Российская газета, № 11-12, 17.01.1995.

¹² Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в редакции от 03.07.2016) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступ. в силу с 02.08.2016) // Собрание законодательства РФ. 02.08.2004. № 31, ст. 3215.

¹³ Указ Президента РФ от 31.12.2005 № 1574 (в редакции от 25.08.2016) «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы» // Собрание законодательства РФ. 02.01.2006. № 1, ст. 118.

¹⁴ Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (в редакции от 30.06.2016) «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 05.03.2007. № 10, ст. 1152.

ON THE DEVELOPMENT OF THE SYSTEM OF WAGES STATISTICS

Konstantin E. Laikam

Author affiliation: Federal State Statistics Service (Rosstat) (Moscow, Russia). E-mail: Laikam@gks.ru.

The author consistently reviews the organization of the wages (earnings) statistics in Russia, disclosed a system of statistical indicators of wages, described its information and methodological support. The paper outlines the system of statistical indicators in this field, along with their methodology and information sources.

The author focuses on specific sections of statistics on wages (earnings) that have been developed very recently primarily in order to monitor the execution of the Presidents' «May decrees» (for example, on those categories of employees whose wages are meant to be raised). The paper supports the introduction into statistical practice the indicator of average monthly wages for all employees (for organizations, individual entrepreneurs and individuals). Development of the new sample survey of the population in Russia - survey of population income and social programs participation - allowed for adding a new indicator of average hourly wages to the considered system of statistical indicators. The article also analyses procedures for the formation of the wage differentiation, average monthly wages by occupational characteristics, as well as wages of state and municipal employees.

The author concludes, indicating that official statistical information on wages (earnings) developed by Rosstat and structured as a multidimensional system of statistical indicators has significant potential as a comprehensive study of wages (earnings) which is an essential labour marker indicator.

Keywords: labour and wages (earnings) statistics, statistical survey, subjects of statistical observation, system of statistical indicators of wages.

JEL: C15, C43, E24, J31.