

АКТУАРНЫЙ АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ УСЛОВИЙ ИХ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ*

А.К. Соловьев

Одним из ключевых факторов торможения перестройки отечественной пенсионной системы на основе страховых принципов является сохранение советской системы досрочного пенсионного обеспечения, которая предусматривает назначение и выплату «страховой пенсии» значительно раньше общеустановленного законодательством пенсионного возраста в полном объеме. Закономерным следствием сохранения системы досрочных пенсий является перераспределение финансовых ресурсов (как страховых взносов, так и федеральных трансфертов) пенсионной системы от «пенсионеров на общих основаниях» в пользу «досрочников» в течение всего периода до наступления общеустановленного возраста.

Дополнительная актуальность решения проблемы финансового обеспечения получателей досрочных пенсий обусловлена углублением бюджетно-финансового кризиса 2014-2016 гг., которое потребовало не только стратегического, но и оперативного решения проблемы разбалансированности бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР).

Неоднократные попытки реформирования системы досрочного пенсионного обеспечения, выразившиеся во введении законодательных норм, прекращающих учет специального стажа для назначения пенсии через систему ПФР, установлении дополнительного тарифа страховых взносов, попытках перевода получателей досрочных пенсий на весь период до достижения общеустановленного пенсионного возраста в так называемые профессиональные пенсионные системы, в конечном итоге потерпели неудачу.

Максимум, что удалось сделать на сегодняшний день, – ввести дополнительный тариф для рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, направляемый в бюджет ПФР, который, однако, никоим образом не увязан с продолжительностью периода получения досрочной пенсии и ее размером, и провести аттестацию рабочих мест, позволившую сократить их число и соответственно в будущем уменьшить численность претендентов на получение досрочных пенсий.

Ключевые слова: пенсия по старости, «досрочники», особые условия труда, профессиональная пенсионная система.

JEL: E620, E690.

Проблемы информационного обеспечения реформы системы досрочных пенсий. Для того чтобы учесть весь комплекс проблем досрочных пенсий, необходима детальная информация о численности, категориях, трудовых характеристиках не только тех застрахованных лиц, кто уже является получателем досрочных пенсий, но и тех, кто имеет стаж работы в условиях, дающих право досрочного выхода на пенсию, и еще не является ее получателем.

Частичный объем необходимой информации о работающих в условиях, дающих право досрочного выхода на пенсию по старости, содержится в отчетности Росстата «Состояние условий труда работников, осуществляющих деятельность по сельскому хозяйству, охоте, лесному хозяйству, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи Российской Федерации», которая формируется на основе результатов статистического наблю-

дения соответствующих видов экономической деятельности.

Однако данное обследование охватывает далеко не все виды деятельности, связанные с вредными и опасными условиями труда, где работают потенциальные получатели досрочных пенсий. Притом обследование учитывает только тех, кто работает в соответствующих условиях на момент его проведения. Так, например, по данным Росстата, в 2015 г. численность таких работников составила 2,099 млн человек, в том числе по Списку № 1 – 537 тыс. человек; по Списку № 2 – 1,243 млн человек; в условиях, дающих право на получение досрочных страховых пенсий по прочим условиям труда, – 318,7 тыс. человек. По данным Росстата, в 2014 г. в аналогичных условиях было занято 2,194 млн человек.

Другим источником сведений о лицах, работающих в неблагоприятных условиях труда, является «Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в ... году в Российской Федерации», форма которой предусмотрена Приказом Рос-

Соловьев Аркадий Константинович (sol26@100.pfr.ru) – д-р экон. наук, профессор, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (г. Москва, Россия).

* В статье, подготовленной на основе результатов актуарных расчетов, проведенных исходя из официальных данных Федеральной службы государственной статистики, данных индивидуального (персонифицированного) учета ПФР и информации Базы данных актуарных расчетов ПФР, выражается авторский взгляд на реформирование системы досрочного пенсионного обеспечения.

труда от 30.10.2014 № 384. Однако в ней содержатся сведения только о тех рабочих местах и лицах, занятых на них, по которым спецоценка проводилась лишь в отчетном году. Например, в 2015 г. спецоценку прошли 4,98 млн рабочих мест, класс вредных и опасных условий труда (3.1-3.4, 4) присвоен 1,18 млн рабочих мест, занято на которых было 2,05 млн человек. При этом информации о заработной плате ни в одной из названных форм вообще не содержится.

Сведения о численности получателей досрочных страховых пенсий по старости, суммах и средних размерах назначенных им пенсий содержатся в ведомственных приложениях 1 и 7 к форме № 94-пенсия (годовая).

По состоянию на 1 января 2016 г., численность получателей досрочной страховой пенсии по старости составила 11,4 млн человек, в том числе 8,6 млн тех, кто уже достиг общеустановленного пенсионного возраста. Получателей досрочных страховых пенсий по старости, не достигших 55/60 лет (женщины/мужчины соответственно), насчитывается в настоящее время 2,8 млн человек.

Изучение информационных баз данных по вредным и опасным условиям труда показывает, что наиболее полным источником необходимой для государственного управления

информации является система персонифицированного учета ПФР.

Еще одной информационной особенностью использования данных о «досрочниках» из ПТК СПУ является проблема учета пенсионных прав, сформированных до начала пенсионной реформы, то есть до 01.01.2002. Информация об этих правах изначально хранилась обособленно от других данных СПУ в специально созданном для этих целей компоненте - АРМ «Конвертация». Слияние ПТК СПУ и АРМа «Конвертация» позволило загрузить в ПТК СПУ данные о стаже застрахованных лиц, сформированные до 01.01.2002 только по тем из них, кто по состоянию на 2013 г. не являлся пенсионером.

В то же время в другой информационной подсистеме - ПТК назначения и выплаты пенсий (ПТК НВП) - в составе сведений по пенсионерам содержится необходимая информация по стажу (в том числе приобретенному до 01.01.2002) застрахованных лиц, вышедших на пенсию¹.

Анализ численности застрахованных лиц, имеющих право досрочного выхода на пенсию по старости. Исследуемая численность имеет сложную структуру с точки зрения решения аналитических и прогнозных задач (см. рисунок).



Рисунок. Структура численности застрахованных лиц, имеющих стаж, дающий право досрочного выхода на пенсию по старости

¹ Информация о стаже, приобретенном до 01.01.2002, загружалась в нее непосредственно из АРМ «Конвертация».

Общая численность застрахованных лиц, имеющих стаж различной продолжительности, дающий право досрочного выхода на пенсию по старости (далее - «специальный стаж») в соответствии со статьями 27, 27.1, 28 Федерального закона № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с 2015 г. - статьи 30-32 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), на конец 2013 г. составляла 25,4 млн человек². Из них 22,17%, или 5,621 млн человек, в 2013 г. вообще не были заняты в экономике, 19,7 млн человек были заняты в экономике, но работали не только в специальных, но и в обычных условиях.

Из выделенных 25,4 млн человек застрахованных лиц, имеющих стаж работы на вредных и опасных условиях труда, 8,0 млн, то есть около 31,4%, уже являются пенсионерами (как работающими, так и неработающими), причем не только по досрочным основаниям.

Таким образом, численность застрахованных лиц, имеющих пенсионные права различного объема, сформированные при работе в условиях труда, дающих право досрочного выхода на пенсию по старости как в советский, так и постсоветский период, и еще не являющихся пенсионерами, составляет 17,4 млн человек.

Именно эти люди могут рассматриваться в качестве потенциальных участников досрочных пенсионных систем, которые планируется создавать за рамками ПФР для финансирования пенсий в период до достижения их получателями общеустановленного пенсионного возраста. Большая часть из них - 14,8 млн человек - занята в экономике, в том числе в обычных условиях труда.

Важной особенностью данных о застрахованных лицах, имеющих специальный стаж, является неопределенность будущего основания их пенсии. Пока такой человек не вышел на пенсию, он в любой момент может перейти из одной «досрочной» категории в другую. Поэтому для целей анализа и прогнозирования возникает необходимость методологически разделить застрахованных лиц на несколько групп в зависимости от предполагаемого основания их будущей досрочной пенсии:

- лица, работавшие все время только по одной категории (подстатье) (далее - стаж по постоянной категории);

- лица, работавшие по нескольким подстатьям, стаж по которым не может суммироваться. В этом случае рассчитывается отношение выработанного стажа по каждой категории к необходимому для назначения досрочной пенсии по этой категории, и в качестве категории, к которой человек будет отнесен, выбирается та, по которой у него выработана максимальная доля стажа (далее - стаж по приоритетной категории);

- лица, работавшие по нескольким подстатьям, стаж по которым можно суммировать между собой. В качестве основной категории выбирается та, по которой имеется наибольший стаж.

Для наиболее адекватного отражения выделенных особенностей застрахованных лиц в базе данных актуарных расчетов ПФР на основе сведений СПУ разработан комплекс аналитических отчетов, позволяющих получить максимально широкий спектр агрегированных данных, характеризующих ключевые аспекты этапа формирования пенсионных прав на досрочные пенсии по старости.

Отчеты рассчитываются для двух временных периодов:

1) для периода, начинающегося с 2002 г., что позволяет анализировать отдельно весь специальный стаж и специальный стаж, сформированный после начала пенсионной реформы;

2) для всего периода формирования пенсионных прав (как до, так и после 2002 г.).

Таблица

Общая численность застрахованных лиц, имеющих стаж, дающий право досрочного выхода на пенсию по старости, в Российской Федерации (2013 г.; живые; млн человек)

Отчет К39/П39	Отчет К34ст/П34ст	Отчет К38ст/П38ст	Отчет К31о/П31о
25,357/24,808	25,357/24,808	25,324/24,808	25,357/24,808

Актуарный анализ формирования прав застрахованных лиц на досрочные виды страховой пенсии. Для оценки возможностей и перспектив развития системы досрочных пенсий необходи-

² Наиболее полные данные, которые имеются в Базе данных актуарных расчетов ПФР по лицам, имеющим стаж, дающий право досрочного выхода на пенсию по старости, относятся к 2013 г., в связи с чем все приводимые данные будут датированы этим же годом.

мо обладать как минимум следующей информацией по застрахованным лицам, имеющим стаж, дающий право досрочного выхода на страховую пенсию по старости по соответствующим статьям (подстатьям) статей 30, 31, 32 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»:

- численность застрахованных лиц, имеющих специальный стаж;
- распределение указанных лиц в зависимости от занятости/незанятости в соответствующих специальных условиях;
- их распределение в зависимости от факта назначения пенсии (пенсионеры/не пенсионеры);
- возраст начала и прекращения трудовой деятельности в специальных условиях;
- распределение застрахованных лиц, имеющих специальный стаж и не являющихся пенсионерами, по его продолжительности;
- возраст, в котором вырабатывается необходимый для назначения досрочной пенсии по старости специальный стаж;
- продолжительность специального стажа, вырабатываемая после выработки необходимого для назначения досрочной пенсии специального стажа;
- продолжительность специального стажа, зарабатываемая после выхода на досрочную пенсию по старости;
- миграция застрахованных лиц между категориями в период зарабатывания пенсионных прав;
- размер заработной платы застрахованных лиц, имеющих специальный стаж;
- накопленные к настоящему моменту объемы пенсионных прав на досрочную страховую пенсию по старости и ожидаемое распределение этих прав по времени их предъявления к выплате в качестве пенсии в долгосрочной перспективе.

В отсутствие этой информации адекватно оценить параметры профессиональных (или аналогичных - название принципиального значения не имеет) пенсионных систем, в частности численность лиц, которые должны быть переведены в эти системы, тарифы страховых взносов для обеспечения формирования пенсии на досрочный период, расходы указанных систем и уровень пенсионного обеспечения их участников и т. п., в принципе невозможно.

Информационные ресурсы интегрированных баз данных позволяют ответить на поставленные выше вопросы в отношении численности пяти ключевых - и самых массовых досрочных категорий застрахованных лиц:

- основания, предусмотренные Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (подпунктом 1 пункта 1 статьи 27, далее - «категория 27-1») - занятость на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (право досрочного выхода на пенсию имеют мужчины по достижении возраста 50 лет и женщины по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет);

- основания, предусмотренные подпунктом 2 пункта 1 статьи 27 того же закона (далее - категория 27-2) - занятость на работах с тяжелыми условиями труда (право досрочного выхода на пенсию имеют мужчины по достижении возраста 55 лет и женщины по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет);

- основания, предусмотренные подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 того же закона (далее - категория «Педагоги») - осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей (право досрочного выхода на пенсию имеют мужчины и женщины при наличии педагогического стажа не менее 25 лет независимо от возраста);

- основания, предусмотренные подпунктом 20 пункта 1 статьи 27 того же закона (далее - категория «Врачи») - осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения (право досрочного выхода на пенсию имеют мужчины и женщины при наличии стажа по данной лечебной деятельности не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от возраста);

- основания, предусмотренные пунктами 6 и 13 статьи 28 (далее - категория РКС_МКС (всего)) - п. 6 - это занятость в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 15 и 20 календарных лет соответственно (право досрочного выхода на пенсию предоставляется мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет при наличии страхового стажа соответственно не менее 25 и 20 лет); п. 13 - постоянное проживание в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и занятость не менее 25 (мужчины) и 20 (женщины) лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков (право на досрочную пенсию предоставляется мужчинам по достижении возраста 50 лет, женщинам по достижении возраста 45 лет).

В совокупности численность застрахованных лиц, имеющих стаж по этим категориям, составляет 92,2% от общей численности застрахованных лиц, имеющих специальный стаж.

Вопрос, на который необходимо ответить при анализе потенциальной численности участников системы досрочных пенсий и обосновании ее доходов и расходов, - тенденции распределения застрахованных лиц, которые потенциально могут в нее войти, в зависимости от занятости/незанятости в соответствующих специальных условиях.

Создание системы досрочных пенсий может пойти по нескольким путям с точки зрения включения в нее потенциальных участников. *Первый путь* заключается во включении в систему только тех застрахованных лиц, которые еще не стали получателями досрочных пенсий. Но тогда система автоматически лишается доходов по дополнительному тарифу, который мог бы уплачиваться за тех получателей досрочных пенсий, которые продолжают работать в специальных условиях.

Второй путь - включение в систему досрочных пенсий и пенсионеров, которые продолжают трудовую деятельность в специальных условиях. Однако этот подход, решая проблему наполнения системы доходами, одновременно поставит перед ней вопрос о том, должно ли осуществляться увеличение досрочных пенсий работающим пенсионерам за счет взносов, которые уплачиваются за них по специальному тарифу. Положитель-

ный ответ на этот вопрос может сделать систему досрочных пенсий финансово неустойчивой из-за роста расходов, обусловленных активной занятостью пенсионеров-досрочников, а тариф для ее финансирования - чрезмерно высоким для плательщиков.

Если пойти по первому пути и в систему досрочных пенсий включать только тех, кто, имея специальный стаж, еще не стал получателем досрочной пенсии, то предельная суммарная численность участников такой системы может достигнуть 17,39 млн человек - это 69% от всех застрахованных лиц, имеющих специальный стаж. В абсолютных единицах численность незанятых в экономике лиц, имеющих специальный стаж и не являющихся пенсионерами, составляет 2,635 млн человек. В случае, если после создания добровольной досрочной пенсионной системы эти люди вернутся к трудовой деятельности в специальных условиях, то проблема финансирования для них периода пребывания на досрочной пенсии до наступления общеустановленного пенсионного возраста будет, по крайней мере частично, решена путем уплаты за них в досрочную пенсионную систему специального тарифа.

Третий из возможных способов - индивидуальное накопление - допустим только для тех, кто будет продолжать трудовую деятельность в спецусловиях после введения программы досрочных пенсий и лишь в случае, если остающийся период специального стажа, который должен быть выработан для назначения досрочной пенсии, будет достаточным для накопления необходимой суммы взносов для финансирования досрочного периода. А именно это является основной проблемой для таких категорий, как 27-1, 27-2 и аналогичных им, учитывая ранее рассмотренные особенности начала трудовой деятельности в спецусловиях: 20% начавших в 2013 г. трудовую деятельность в условиях, дающих право досрочного выхода на пенсию, старше 40 лет, то есть период накопления пенсионных прав на досрочную пенсию у них будет очень коротким и, если права будут формироваться по накопительному принципу, то тариф страховых взносов окажется чрезмерно высоким (для накопления пенсии в размере 40% заработной платы за 10 лет спецстажа по основанию 27-1 на 10 лет с

момента выхода на досрочную пенсию и до достижения общеустановленного пенсионного возраста, тариф должен составлять 40%).

Потенциально застрахованное лицо может прекратить свою деятельность в специальных условиях после выработки специального стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии.

Специальный стаж, необходимый для назначения досрочной пенсии по основанию 27-1, среди тех, кто достиг 32-летнего возраста, выработали 10% среди женщин и 13% среди мужчин. Среди достигших 35 лет таких уже более 20%, а среди 37-летних - 30%. В 41 год по 40% и мужчин, и женщин имеют стаж, равный или больше необходимого, а в 44 года - за год до законодательно установленного возраста выхода на пенсию женщин - удельный вес имеющих необходимый специальный стаж среди них приближается к 50%. Также и 50% мужчин за год до выхода на пенсию (49 лет) имеют полный необходимый специальный стаж.

Пенсионеры-досрочники в подавляющем большинстве случаев продолжают трудовую деятельность после назначения пенсии. Из тех, кто продолжал работу после назначения пенсии, 17% имеют страховой стаж менее одного года, у 11% он составляет от 1 до 2 лет. Еще у 33% страховой стаж варьируется в пределах от 2 до 5 лет (удельный вес лиц, выработавших его, снижается с 9% (2 года стажа) до 7% (5 лет стажа)). Половина пенсионеров-досрочников, работавших после назначения пенсии, вырабатывает стаж, не превышающий 4,5 года.

28% пенсионеров-досрочников, работавших после назначения пенсии, заработали страховой стаж продолжительностью свыше пяти, но не более 10 лет. В среднем застрахованные лица, работавшие после назначения досрочной пенсии, выработали страховой стаж 5,07 года; те из них, кто на момент выборки прекратил трудовую деятельность (то есть не работал 2 года и более), - 3,81 года.

Чем больше лет проходит с момента назначения досрочной пенсии и чем ближе

общеустановленный пенсионный возраст, тем выше страховой стаж, вырабатываемый пенсионерами-досрочниками. Снижение продолжительности стажа в 45, 50 и 55 лет показывает, что в основные возрастные когорты пенсионеров-досрочников вступают новые группы таких получателей, приобретших права по другим досрочным категориям.

Литература

1. **Гурвич Е.** Реформа 2010 г.: решены ли долгосрочные проблемы пенсионной системы? // Журнал Новой экономической ассоциации. 2010. № 6. С. 75-93.
2. **Медведев Д.** Новая реальность: Россия и глобальные вызовы // Вопросы экономики. 2015. № 11. С. 5-29.
3. **Овчаров А.О.** Статистическая методология в системе научных методов финансовых и экономических исследований. Учебник. Серия: Магистратура. М.: Инфра-М., Магистр, 2013. 464 с.
4. **Соловьев А.** Макроанализ пенсионной системы России // Вопросы экономики. 2013. № 4. С. 82-93.
5. **Соловьев А.К., Донцова С.А., Коржов М.А.** Учет и отчетность по пенсионным правам и обязательствам государства // Роль учетных практик в обеспечении устойчивого развития предприятий: Материалы II международной научно-практической конференции. 25-26 ноября 2011 г. М.: РУДН, 2011. С. 428-432.
6. **Соловьев А.К., Коржов М.А.** Актуальные проблемы формирования пенсионной статистики // Российская государственная статистика и вызовы XXI века: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 200-летию образования российской статистической службы (Москва, 23-24 июня 2011 г.) // Федеральная служба государственной статистики. М., 2011. С. 229-231.
7. Стратегия-2020: Новая модель роста - новая социальная политика. Итоговый доклад о результатах экспертной работы по актуальным проблемам социально-экономической стратегии России на период до 2020 года. Книга 1, глава 6: Реформа пенсионной системы / под науч. ред. В. Мау, Я. Кузьминова. М.: Издательский дом «Дело», 2013. С. 197-228.

ACTUARIAL ANALYSIS OF THE FORMATION OF EARLY RETIREMENT PENSIONS TO JUSTIFY THE CONDITIONS OF THEIR INSURANCE COVERAGE

Arkadiy K. Solovyev

Author affiliation: Financial University under the Government of the Russian Federation (Moscow, Russia). E-mail: sol26@100.pfr.ru.

One of the key obstruction factors when it comes to re-shaping the national pension system on the basis of insurance principles is the preservation of the Soviet system of early retirement, which stipulates assignment and payment of «insurance pensions» much earlier than the generally established by legislation retirement age. The logical result of preserving early retirement system is the redistribution of financial resources (both insurance premiums and federal transfers) of the pension system from those pensioners, who choose to retire in accordance with the «usual procedure» to «early leavers» during the entire period preceding the generally established retirement age.

The exacerbated budgetary and financial crisis of 2014-2016 lent additional urgency to solving the issue of funding of early pensions, which requires not only strategic, but operational solution to the matter of budgetary imbalance of the Pension Fund of the Russian Federation (PFRF).

Repeated attempts to re-shape the early retirement system, expressed in the introduction of the legislation that has stopped recording special work record when assigning pension through the system of the PFRF, establishment of an additional tariff for insurance contributions, attempts to transfer the recipients of early pensions for the entire period until generally established retirement age to the so-called occupational pension systems, eventually failed.

Among the recent accomplishments are the introduction of additional tariffs of insurance contributions for workers of harmful or hazardous enterprises, directed to the budget of the PFRF, which, however, is in no way linked to the duration of the period of receipt of early retirement and its size; and assessment of work places, which allowed to reduce their number and thus in the future to reduce the number of applicants for early retirement.

Keywords: old-age pension, «early leavers», special working conditions, occupational pension system.

JEL: E620, E690.

References

1. **Gurvich E.** Reforma 2010 g.: resheny li dolgosrochnyye problemy pensionnoy sistemy? [Reform of 2010: Are the Long-Term Problems of the Pension System Properly Settled?]. *The Journal of the New Economic Association*, 2010, no. 6, pp. 75-93. (In Russ.).
2. **Medvedev D.** Novaya real'nost': Rossiya i global'nyye vyzovy [A New Reality: Russia and Global Challenges]. *Voprosy ekonomiki*, 2015, no. 10, pp. 5-29. (In Russ.).
3. **Ovcharov A.O.** Statisticheskaya metodologiya v sisteme nauchnykh metodov finansovykh i ekonomicheskikh issledovaniy. Uchebnik. Seriya: Magistratura [Statistical methodology in the system of scientific methods of financial and economic research. Textbook. Series: Master's programme.]. Moscow, Infra-M Publ., Magistr, 2013. 464 p. (In Russ.).
4. **Solovyev A.** Makroanaliz pensionnoy sistemy Rossii [The macroanalysis of Russian pension system]. *Voprosy ekonomiki*, 2013, no. 4, pp. 82-93. (In Russ.).
5. **Solovyev A.K., Dontsova S.A., Korzhov M.A.** [Accounting of pension rights and obligations of the state]. Rol' uchetykh praktik v obespechenii ustoychivogo razvitiya predpriyatiy: Materialy II Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Moskva, RUDN, 25-26 noyabrya 2011 g. [Proceedings of the 2d International Scientific and Practical Conference «The role of accounting practices in the sustainable development of enterprises». Moscow, RUDN University, November 25-26, 2011]. Moscow, RUDN, 2011, pp. 428-432. (In Russ.).
6. **Solovyev A.K., Korzhov M.A.** [Current issues of formation of pension statistics]. Rossiyskaya gosudarstvennaya statistika i vyzovy XXI veka: materialy mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii, posvyashchennoy 200-letiyu obrazovaniya rossiyskoy statisticheskoy sluzhby (Moskva, 23-24 iyunya 2011 g.). [Proceedings of the International Scientific and Practical Conference dedicated to the 200th anniversary of creation of the Russian statistical service «Russia's state statistics and the challenges of the XXI century» (Moscow, June 23-24, 2011)]. Federal State Statistics Service, Moscow, 2011, pp. 229-231. (In Russ.).
7. *Strategiya-2020: Novaya model' rosta - novaya sotsial'naya politika. Itogovyy doklad o rezul'tatakh ekspertnoy raboty po aktual'nykh problemam sotsial'no-ekonomicheskoy strategii Rossii na period do 2020 goda. Kniga 1, glava 6: Reforma pensionnoy sistemy. Pod nauch. red. V. Mau, Ya. Kuz'minova.* [Strategy 2020: New Growth Model - a new social policy. The final report on the results of expert work on topical issues of socio-economic strategy of Russia for the period up to 2020. Book 1, Chapter 6: The reform of the pension system. Under the scientific editorship of Mau V., Kuzminova Ya.]. Moscow, Delo Publishing House, 2013. pp 197-228. (In Russ.).