

**МЕТОДОЛОГИЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**К.Э. Лайкам,  
З.Ж. Зайнуллина,  
Е.В. Зарова**

В настоящей статье рассматриваются основные методологические положения, касающиеся совершенствования расчета среднемесячной заработной платы наемных работников, их отличия от ранее действовавшей методологии, источники данных, алгоритмы их верификации, а также расчетные данные среднемесячной заработной платы за 2015 г.

С советских времен среднемесячная заработная плата работников рассчитывалась на основании статистической отчетности организаций. Однако по мере развития малого предпринимательства этот показатель уже перестал адекватно отражать уровень заработной платы на рынке труда, так как в настоящее время огромное число работников имеют неформальную занятость. Так, в 2015 г. число наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц составило почти 8,5 млн человек. Кроме того, по данным выборочного обследования рабочей силы (ОРС) (ранее - выборочное обследование населения по проблемам занятости)<sup>1</sup>, в организациях работает на 12 млн человек больше, чем по отчетности организаций. То есть более 20 млн работников (из 67 млн общей численности наемных работников) не учитывались в расчете средней заработной платы.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698<sup>2</sup> Росстатом была разработана и утверждена Методика расчета среднемесячной начисленной

заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) (далее - Методика)<sup>3</sup>.

Цель этой Методики - иметь более адекватное представление о стоимости труда на региональных рынках. Ее основное отличие от ранее действовавшей методики<sup>4</sup>, которая предназначена для расчета среднемесячной заработной платы работников организаций (крупных, средних, малых и микро), в том, что она охватывает полный круг наемных работников, то есть занятых не только в организациях, но и у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Этот показатель будет рассчитываться за отчетный год по России, федеральным округам Российской Федерации и субъектам Российской Федерации.

При этом важно отметить, что показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников организаций сохраняется в системе показателей статистики заработной платы и будет, как и прежде, рассчитываться Росстатом во всех предусмотренных Федеральным планом статистических работ разрезах.

**Ключевыми принципами** Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее - ЗНР) являются:

*Лайкам Константин Эмильевич* (Laikam@gks.ru) - д-р экон. наук, заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики (г. Москва, Россия).

*Зайнуллина Зифа Жаферовна* (zainullina@gks.ru) - начальник управления статистики труда Федеральной службы государственной статистики (г. Москва, Россия).

*Зарова Елена Викторовна* (zarova.ru@gmail.com) - д-р экон. наук, профессор, директор образовательно-научного центра «Статистика и математика» РЭУ им. Г.В. Плеханова (г. Москва, Россия).

<sup>1</sup> URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140097038766](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766).

<sup>2</sup> Постановление Правительства РФ от 11.07.2015 № 698 (ред. от 14.09.2015) «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности» // Собрание законодательства РФ, 27.07.2015 № 30 ст. 4584.

<sup>3</sup> Приказ Росстата от 16.09.2015 № 427 «Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

<sup>4</sup> Методологические положения по статистике. Вып. 4 / Госкомстат России. М., 2003. 248 с.

- охват всех категорий наемных работников в соответствии с резолюцией 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ)<sup>5</sup>;

- учет всех сумм заработной платы и соответствующий учет оплаченного времени (отработанного и неотработанного) согласно резолюциям 12-й и 16-й Международных конференций статистиков труда<sup>6</sup>;

- учет численности работников и оплаченного времени (по данным ОРС) по месту работы (а не по месту жительства);

- учет заработной платы по основному месту работы с учетом внутреннего совместительства.

**Источниками информации**, используемой в Методике, являются следующие формы федерального статистического наблюдения:

формы № П-4 и № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»;

форма № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»<sup>7</sup>;

форма № МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия».

Кроме того, источниками информации для расчета среднемесячной заработной платы являются итоги следующих федеральных статистических наблюдений:

- выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах (далее ОДН) [проводится Росстатом с ежегодной периодичностью с охватом 60 тыс. домашних хозяйств<sup>8</sup> (в 2017 г. и далее с периодичностью один раз в пять лет - 160 тыс. домашних хозяйств)];

- выборочное обследование рабочей силы [проводится Росстатом ежемесячно путем опроса населения в возрасте от 15 до 72 лет. В период одного обследования опрашивается около 70 тыс. человек в возрасте от 15 до 72 лет, за год - 837 тыс. человек].

В случае нахождения основной работы респондента в другом субъекте Российской Федерации, чем место его постоянного проживания, данные по этому респонденту включаются в итоги по тому субъекту Российской Федерации, где находится основная работа респондента;

- выборочное наблюдение использования суточного фонда времени населением (проведено Росстатом в 2014 г. с охватом 10 тыс. домохозяйств).

В Методике используются также данные ФМС России о численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в нашей стране.

### Основные понятия, используемые в Методике

**Заработная плата** - сумма выплат, получаемых наемным работником, как правило через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, ежегодный отпуск). В заработную плату включаются начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Показатель «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц» отражает начисленную работникам заработную плату по основному месту работы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Такой подход необходим в целях сопоставимости показателя ЗНР с показателем среднемесячной начисленной заработной платы отдельных

<sup>5</sup> Резолюция 1 «Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы», принятая 19-й МКСТ, октябрь 2013 г., г. Женева. URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_235603.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_235603.pdf).

<sup>6</sup> Резолюция об интегрированной системе статистики заработной платы, принятая 12-й МКСТ, октябрь 1973 г., г. Женева. URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087496.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087496.pdf); Резолюция об измерении неполной и неадекватной занятости на рынке труда, принятая 16-й МКСТ, октябрь 1998 г., г. Женева. URL: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087487.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087487.pdf).

<sup>7</sup> Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» // Российская газета. № 164. 31.07.2007.

<sup>8</sup> Начиная с 2016 г. (в 2015 г. - 45 тыс. домашних хозяйств).

категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597<sup>9</sup>, от 1 июня 2012 г. № 761<sup>10</sup>, от 28 декабря 2012 г. № 1688<sup>11</sup>, который формируется по наемным работникам, занятым по основному месту работы.

*Среднечасовая заработная плата* работников - величина заработной платы в расчете на один оплаченный час.

**Понятие и категории наемных работников.** *Наемные работники* - это лица, выполнявшие работу по найму, которые заключили письменный трудовой договор, контракт или устное соглашение с работодателем (руководителем организации любой формы собственности, индивидуальным предпринимателем или физическим лицом) об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме (при заключении договора) оплату наличными деньгами или в натуральной форме.

Показатель ЗНР рассчитывается по следующим категориям наемных работников:

1) работники организаций - юридических лиц, включая работников крупных и средних организаций, малых предприятий и микропредприятий (далее - ЮЛ);

2) лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях - юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной) (далее - ГПД);

3) работники у индивидуальных предпринимателей и (или) у физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями (далее - ФЛИП).

В настоящей Методике в общей численности наемных работников не учтены военнослужащие и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. В численность наемных работников включаются иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации.

**Понятие оплаченного времени.** За базовую концепцию рабочего времени в Методике принята концепция оплаченного времени, которое включает фактически отработанное время и оплаченное, но неотработанное время, например ежегодный отпуск.

Фактически отработанное время включает: время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормативной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника.

### Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников

**Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников** в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц ( $f_{\text{мес}j}$ ) рассчитывается по формуле:

$$f_{\text{мес}j} = (F_{\text{Общ}j} / N_{\text{Общ}j}) / 12 \text{ мес}, \quad (1)$$

где  $F_{\text{Общ}j}$  - годовой фонд оплаты труда всех наемных работников  $j$ -го субъекта Российской Федерации (рублей);  $N_{\text{Общ}j}$  - общая численность всех наемных работников  $j$ -го субъекта Российской Федерации (человек).

Расчет годового **фонда оплаты труда всех категорий наемных работников** ( $F_{\text{Общ}j}$ ) производится по формуле:

$$F_{\text{Общ}j} = F_{\text{ЮЛ}j} + F_{\text{ГПД}j} + F_{\text{ФЛИП}j}, \quad (2)$$

где  $F_{\text{ЮЛ}j}$  - фонд оплаты труда работников ЮЛ (рублей);  $F_{\text{ГПД}j}$  - фонд оплаты труда работников, выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера в организациях со статусом юридического лица (для которых эта работа является основной) (рублей);  $F_{\text{ФЛИП}j}$  - фонд оплаты труда работников ФЛИП (рублей).

Расчет годового **фонда оплаты труда наемных работников ЮЛ** ( $F_{\text{ЮЛ}j}$ ) осуществляется по формуле:

<sup>9</sup> Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102156331&intelsearch=597+2012>.

<sup>10</sup> Указ Президента РФ от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы». URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102156900&intelsearch=761+2012>.

<sup>11</sup> Указ Президента РФ от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102162428&intelsearch=1688+2012>.

$$F_{\text{ЮЛ}j} = f_{\text{час,ЮЛ}j} \times T_{\text{ЮЛ}j}, \quad (3)$$

где  $f_{\text{час,ЮЛ}j}$  - среднечасовая заработная плата наемных работников ЮЛ в  $j$ -м субъекте Российской Федерации (рублей);  $T_{\text{ЮЛ}j}$  - оплаченное время работников ЮЛ в  $j$ -м субъекте Российской Федерации (рублей).

**Среднечасовая заработная плата наемных работников ( $f_{\text{час}j}$ )** в целом по Российской Федерации определяется по результатам выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах. В случае нахождения основной работы респондента в другом субъекте Российской Федерации, чем место его постоянного проживания, заработная плата этого респондента включается в итоги по тому субъекту Российской Федерации, где находится основная работа респондента.

Важно отметить, что итоги ОДН по субъектам Российской Федерации не являются репрезентативными. В то же время проведенные исследования показали высокую корреляционную связь (до 0,93) среднечасовой заработной платы каждой категории наемных работников с величиной среднемесячной заработной платы работников ЮЛ.

В связи с этим расчет данного показателя по субъектам Российской Федерации осуществляется по следующей формуле:

$$f_{\text{час}j} = f_{\text{час,РФ}} \times kj, \quad (4)$$

где  $f_{\text{час,РФ}}$  - среднечасовая заработная плата наемных работников соответствующей категории по Российской Федерации в целом по данным ОДН (рублей);  $kj$  - коэффициент, рассчитываемый для каждого субъекта Российской Федерации делением значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников ЮЛ  $j$ -го субъекта Российской Федерации на значение этого показателя по Российской Федерации в целом.

**Общая численность наемных работников ( $N_{\text{Общ}j}$ )** рассчитывается по формуле:

$$N_{\text{Общ}j} = N_{\text{ЮЛ}j} + N_{\text{ГПД}j} + N_{\text{ФЛИП}j}, \quad (5)$$

где  $N_{\text{ЮЛ}j}$  - численность наемных работников по данным ОРС в ЮЛ (человек);  $N_{\text{ГПД}j}$  - численность работников, занятых по ГПД по данным ОРС (человек);  $N_{\text{ФЛИП}j}$  - численность наемных работников ФЛИП по данным ОРС с учетом численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений (человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений, рассчитывается на основании данных, представленных ФМС России, как сумма двух составляющих:

- число иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и получивших патент, подтверждающий право на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности у физических и юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных лиц, чья деятельность подлежит регистрации, за исключением лиц, на которых получены уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (за период с 1 января по 31 декабря);

- число иностранных граждан из стран Евразийского экономического союза (для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешительных документов), поставленных на миграционный учет с целью «работа», за исключением лиц, на которых получены уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (за период с 1 января по 31 декабря отчетного года).

**Расчет оплаченного времени** всех категорий наемных работников ( $T_{\text{Общ}j}$ ) производится по формуле:

$$T_{\text{Общ}j} = T_{\text{ЮЛ}j} + T_{\text{ГПД}j} + T_{\text{ФЛИП}j}, \quad (6)$$

где  $T_{\text{ЮЛ}j}$  - оплаченное время наемных работников ЮЛ (часов):

$$T_{\text{ЮЛ}j} = T_{\text{КРИС}j} + T_{\text{МИМ}j};$$

$T_{\text{ГПД}j}$  - оплаченное время работников, занятых по ГПД (часов);  $T_{\text{ФЛИП}j}$  - оплаченное время работников ФЛИП (часов);  $T_{\text{КРИС}j}$  - оплаченное время работников крупных и средних организаций (далее - КРИС) (часов);  $T_{\text{МИМ}j}$  - оплаченное время работников малых предприятий и микропредприятий (далее - МИМ) (часов).

**Оплаченное время работников крупных и средних организаций** определяется по данным формы федерального статистического наблюдения № П-4 о фактически отработанным работниками КРИС времени с учетом доли неотработанного, но оплаченного времени (которая определяется по данным выборочного наблюдения использования суточного фонда времени).

По остальным категориям наемных работников оплаченное время рассчитывается по данным ОРС путем суммирования фактически отработанного времени и досчета по неотработанному, но оплаченному времени. Этот досчет производится для лиц, находившихся в очередных отпусках, в простое по вине работодателя и т. п., путем взвешивания им средних значений нормальной продолжительности рабочего времени.

Расчет *оплаченного времени наемных работников МИМ* ( $T_{\text{МИМ}_j}$ ) за год производится по формуле:

$$T_{\text{МИМ}_j} = N_{\text{МИМ}_j} \times t_{\text{МИМ}_j} \times 52, \quad (7)$$

где  $N_{\text{МИМ}_j}$  - численность наемных работников МИМ с учетом численности иностранных граждан, не отраженных в отчетности организаций (человек);  $t_{\text{МИМ}_j}$  - число часов, оплаченных в неделю одному наемному работнику МИМ, по данным ОРС (часов в неделю); 52 - число недель в календарном году.

Расчет *оплаченного времени работников, занятых по ГПД* ( $T_{\text{ГПД}_j}$ ), и *работников ФЛИП* ( $T_{\text{ФЛИП}_j}$ ) производится аналогично расчету оплаченного времени работников МИМ.

Данная Методика была рассмотрена на Научно-методологическом совете Росстата, одобрена и утверждена приказом Росстата от 14 апреля 2016 г. № 188<sup>12</sup>. На ее основе были проведены расчеты среднемесячной заработной платы по всем субъектам РФ. В среднем по стране в 2015 г. она составила 30,7 тыс. рублей. При этом заработная плата наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (17,7 тыс. рублей) оказалась в среднем по стране почти в два раза меньше, чем у работающих в организациях (33,1 тыс. рублей).

Самая высокая заработная плата отмечается в Чукотском, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах. Регионы с минимальным

значением заработной платы - Республика Дагестан, Республика Северная Осетия-Алания, Кабардино-Балкарская Республика.

Важно отметить, что Методика позволяет также формировать два новых статистических показателя: «Среднечасовая заработная плата наемного работника» и «Среднее количество оплаченных часов в неделю, приходящихся на одного работника» и, соответственно, осуществлять анализ их дифференциации по категориям работников и в региональном разрезе.

Среднечасовая заработная плата наемного работника составила в среднем по стране 195 рублей. При этом для работников организаций этот показатель составил 207 рублей, а для работающих у индивидуальных предпринимателей и физических лиц - 101 рубль.

Среднее количество оплаченных часов в неделю, приходящихся на одного работника, в среднем по стране составило 37 часов. Для работающих в организациях этот показатель равен чуть менее 37 часов, а для наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц - 40 часов в неделю. Самая высокая продолжительность рабочей недели - в Чеченской Республике, Республике Ингушетия, Республике Марий Эл и в г. Севастополе - 38-39 часов. Самая короткая продолжительность рабочей недели - в Мурманской области, Республике Коми, Республике Карелия и Ненецком автономном округе - 34 часа.

Новые показатели среднемесячной и среднечасовой заработной платы наемных работников, а также показатель «Среднее количество оплаченных часов в неделю, приходящихся на одного работника» позволят работодателям и наемным работникам адекватно понимать цену труда на региональных рынках труда, а профсоюзам и органам власти - выявлять диспропорции в системе трудовых отношений и принимать более эффективные меры по их совершенствованию.

<sup>12</sup> Приказ Росстата от 14.04.2016 № 188 «Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».